

傳承使命 · 權能宣教 · 力行聖經 · 邁向榮耀

靈糧

季刊

BREAD OF LIFE

2020年第三季 No. 50

甚麼是職場教會？甚麼是國度企業？
教會要如何彰顯天國文化，
進而發揮影響力，轉化職場、社會和國家？

職場教會向前走





異象·使命·策略

4 職場教會

——改變世界，彰顯天國文化影響力
／區永亮

基督徒是一群被神呼召出來的天國子民，
要把天國文化帶到每一個職場中，
發揮應有的影響力，改變世界。

7 贏得職場，走上一條新路

——台北靈糧堂「推動職場教會」
之企劃說明／朱黃傑

贏得職場，需有具體可行的策略與目標，
教會要怎樣進入職場，
建立「國度企業」及職場小組，
進而發揮光鹽的影響力，
轉化職場、社會和國家？

見證·報導

12 台北靈糧堂+全家+勝利 社企創業新機制

——社企夥伴店開張祝福社區／樊家琪

由愛鄰社企接手經營的「全家」木興店，
籌備期足足比一般店多出了四倍的時間，
背後究竟有怎樣的故事？其經營理念為何？

15 福音外展「心」據點／樊家琪

16 成為轉化社區的種子——愛鄰社企／樊家琪

18 只要神說了，就算！

——胡春萍店長的生命見證／徐允華

「神如何帶我，我就如何走！」
胡春萍順服上帝的呼召，承接店長一職
她如何經歷上帝的帶領，關關難過關關過？

21 上帝開啟的斜槓人生

——站在關鍵位置，為主發光／楊玉華

身為跨界的斜槓人才，自科技業轉戰金融業後，
梅驊執事如何在上帝帶領下進入呼召——
站在關鍵位置上，發揮職場的影響力？

信息精選

24 禱告——活出天國文化的動力／區永亮

你有沒有努力「尋找」？如果禱告求了一兩次，
神不給，就放棄，有可能是因為目標不夠清楚，
或是所求的價值不夠貴重。

30 大兒子未完成的答卷／朱黃傑

36 剛強去愛——該怕的不怕，不該怕的怕？ ／周巽光

靈神專欄

42 使徒性中心／張雅謙

神今日仍然要興起使徒來建立教會，但為何有人說：「現今沒有使徒了」？何謂「使徒性中心」？其概念與特質、功能是甚麼？聖經的「使徒性中心」與今日的網路世界又有何關連？張老師將以精闢的論述，引導兄姊深入瞭解「使徒性中心」及神對教會的心意。

好書悅讀

50 效法耶穌的服事榜樣，帶下祝福 ——《效法耶穌的服侍》推薦及讀書心得 ／朱曉春

耶穌的做事方式與人所習慣的做法有何不同？歸向神，「必須在思想上做出重大轉移」，當聖經的教訓與我們原有的價值觀產生碰撞時，我們所做的選擇是什麼？

52 建立國度企業 為主發光 ——《企業宣教 Business As Mission》 讀後心得／唐漢光

54 成為轉化職場的使徒 ——《Ekklesia 尋回神轉化世界的器皿》 讀後心得／陳欣晨

特別報導

- 56 超前部署的平安
——2020平安月福音崇拜／文字部彙整
- 58 「Welcome 歡迎回家！」
——第258屆浸禮 三代同行迎收割／楊青山
- 59 永平靈糧福音中心開拓感恩見證／朱曉春

靈糧大事

- 60 大事記／楊青山輯
周神助牧師80大壽，滿滿愛的驚喜與家的氛圍
／熊乃恩、楊玉華
- 61 Mission 新觀點
——後疫情時代領袖更新訓練報導／姚欣怡
- 62 靈糧書房和平店、五餅二魚超商 搬家囉！
／樊家琪

資訊·活動預告

- 63 靈糧堂台灣堂會分佈圖
- 64 靈糧堂海外堂會分佈圖

封底裡 台北靈糧堂10~12月活動

封底 水深之處——靈糧神學院30週年

發行人：曾國生 總編輯：區永亮 副總編輯：朱黃傑
編輯顧問：呂素雯、呂健萍、林淑貞、林瑋玲、胡毅、喬美倫、溫莉莉、廖承增、趙齊實、謝文瑩
主編：楊玉華 文字編輯：汪于茹、楊青山、吳芳儀 封面設計／美術編輯：李蕙芬
發行所：中國基督教靈糧世界佈道會台北靈糧堂 台北市大安區和平東路二段二十四號
電話：(02)2362-3022 傳真(02)2366-0180 網址：<https://www.breadoflife.taipei/literary/archive/quarterly>
2020年9月27日出版



靈糧季刊

職場教會向前走

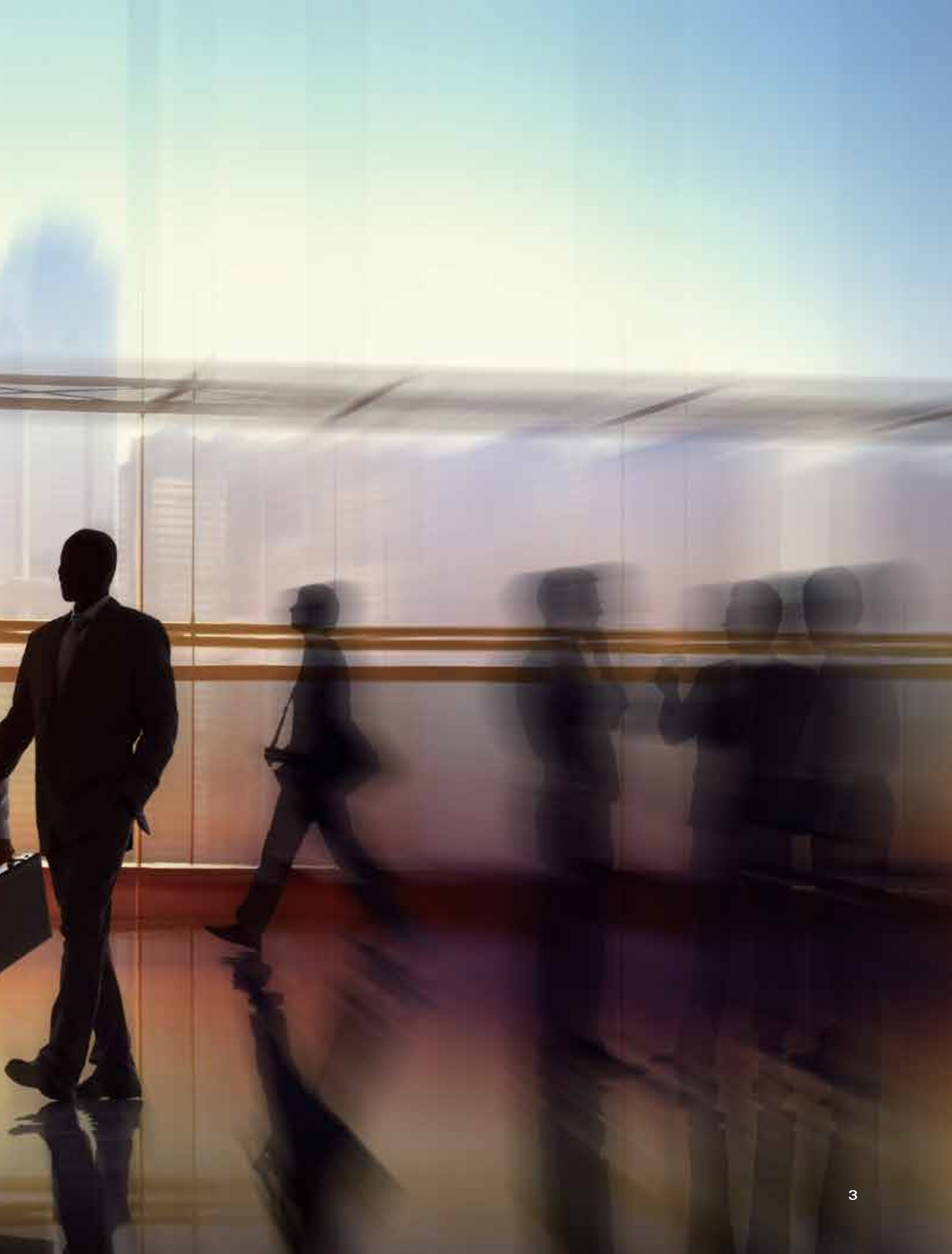
何謂職場教會？

教會贏得職場的策略與目標為何？

如何進入職場作鹽作光，彰顯天國文化

進而發揮影響力——轉化職場、社會和國家，

是教會當前的課題。





職場教會

——改變世界，彰顯天國文化影響力



口述 | 區永亮 整理 | 汪于茹

基督徒是一群被神呼召出來的天國子民，
要把天國文化帶到每一個職場中，
落實發揮應有的影響力，改變世界。

得地為業是神給我們的應許，職場教會是其中之一，因為職場是神給教會在這塊土地上的不同範圍。而職場教會的想法，從我還在職場的時候，就開始醞釀了。

一、職場教會的異象和理念

當我還在職場工作時，就常常思想：到底基督徒要做什麼服事？似乎在教會中，弟兄姊妹能夠參與的事工有限。另一方面，弟兄姊妹在職場中要持守信仰，並不容易；即便有好見證，但要改變環境也很困難。這些事情在當時沒有什麼答案，即使我成為傳道人之後，這仍是弟兄姊妹的困難。

但感謝主，當我被聖靈更新後，有個重要的突破：原來基督徒可以改變環境，因為有神的同在，在禱告中便帶出神蹟奇事。

我更興奮的是，因著神所賜給基督徒的恩膏與能力，我們的禱告所帶出的神蹟奇事，不只是發生在教堂中，更是發生在生活和工作。人們都期待環境改變，這是基督徒能夠為主作見證、祝福這地的機會。

· 教會是一群被呼召出來的人

教會(Ekklesia)，這個字源自耶穌時代，當羅馬人征服很多地方後，羅馬政府派官員、軍隊進駐時，會找一群職場專業人士，這群人熟悉羅馬文化，跟著政府的官員移民到各個城市，讓羅馬的文化影響那個城市的文化。所以那個城市不僅是被羅馬統治，還被羅馬同化。

教會就是「一群被呼召出來的人」，這群天國子民是建立在基督這磐石上，就是帶出君王、先知、祭司這受膏者的能力，在地上彰顯天國的文化，完成神創造的目的，活出神的旨意。

· 教會是活石

彼得前書說到「主乃活石」，「活石」這個字就是但以理書所提到「非人手鑿出來的石頭」。主耶穌來，就是要改變世界，祂是活石，而且我們來到

主面前，也就像活石，主帶著我們要來改變世界。「惟有你們是被揀選的族類，是有君尊的祭司，是聖潔的國度，是屬神的子民……」(彼前二9)彼得特別提醒，教會是站在君王和祭司的角度改變世界。

以弗所書提到五重職事，「祂所賜的，有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體。」(弗四11~12)「各盡其職」不是單指教會裡面的工作。有些工作是先知去做，有些是牧師去做，但每個弟兄姊妹都有自己的服事要做，這當中很多服事並不是在教堂裡面，而是在教堂外面。羅馬書說我們要「將身體獻上，當作活祭」(羅十二1)，並提到我們每天的生活該如何活出救恩、在與人相處的機會中將福音傳揚出去。

聖經中很強調，弟兄姊妹在教堂以外的服事，因為這會帶出影響力。我認為，在教會裡面做的都是家事，在外面做的是服事。

聖經中常提到「約櫃」、「聖殿」、「耶路撒冷」，這三樣事情常一起談，有時甚至提到其中一個，就代表了另外兩個。約櫃代表神的同在，聖殿則是神的百姓敬拜神、認識神的心意之處，耶路撒冷則是百姓日常生活的地方。換句話說，神百姓們的屬靈生命所產生的影響力，是在平常生活的地方發揮出來的。

而現代人的生活更是如此。我們日常生活的時間，比起在教會(聖殿)中的時間多得多。我們常說要門訓列國，就是要藉著我們屬靈的生命，在生活、在職場發生轉化的作用。

二、職場教會的策略

職場教會的概念，之前比較沒有人了解，一般基督徒還是覺得教會就是要蓋一個教堂、發展一些事工；但基督徒的影響力應該是在職場發揮出來。

有一間醫院的研究報告顯示，一個人在60~70歲是人生最高峰，70~80歲其次，再來是50~60歲。

50~80歲是一個人最能改變環境的時候，而這段期間，大部分的人的生命已成熟，待人處事也有了經驗，而且還多數在職場上。職場教會之所以如此重要，是讓弟兄姊妹能在生活中發揮最大的影響力。

君王、先知、祭司，這三種職位的人必須一起同工、發揮功能。在舊約的時候，若是壞君王在位，祭司和先知根本無法發揮功用；但若是好君王在位，必會重修聖殿，恢復獻祭。

君王就是今天所有在職場上的平信徒，君王擁有權柄、能力和資源，要知道如何用神的原則來做管理及治理的工作、經營部門。教會扮演的是先知和祭司的角色，先知的職分是要清楚告訴君王，怎麼做才合乎神的心意、什麼是對、什麼是錯，讓君王明白神的心意，知道當下要如何做正確的決定，並且勸戒君王。而君王明白神的心意後，他需要有從神來的力量，這時祭司要幫助君王來到神的面前，讓君王知道如何親近神、與神面對面，幫助君王信靠神的話，陪伴、安慰君王，為君王代禱，好叫君王能夠支取神給他的智慧能力。

我們是做神國度的事情，不是做教會的事情而已。雖然我們也要建立教會，但最終的目的是讓神可以使用教會，在地上建立祂的國度，完成祂的旨意。

· 同質性小組

1996年，台北靈糧堂從團契轉型成為小組教會，2005年定位為使徒性門徒小組教會，這些年來，多半是按照居住的地區，是地區型小組的型態。然而，接下來我們若要更多的發展，還必須將小組分為更多種類型，例如：從服事的內容來分，可以有同質性小組，例如敬拜團小組、招待小組……等，這個好處是這些弟兄姊妹一起服事，本來就常常在一起，時間上也比較能配合。

· 職場小組

另外，也可以成立職場小組。職場小組的地點不是在教會中，可能是在公司中，也可能在公司外的某個地點。參加的成員有可能是同質性，因為都

是從事同樣的行業；也可能是同公司的同事，但因不同部門，所以工作性質不同。擔任職場小組的組長，一定是公司裡的負責人或經理、主任，這樣才能帶得動這個職場小組。並且這個小組的成員，都儘量是台北靈糧堂的弟兄姊妹，才能在同一個異象中，活出神的呼召。因為，若是不同教會、不同異象，就不容易同心。

職場小組跟隨教會的異象，教會則負起遮蓋、牧養的責任，培養這個職場小組的組長成為君王。在這當中，一定有聖靈的工作。因為聖靈是真理的靈，是保惠師，陪伴在我們身邊；弟兄姊妹在職場中，不只是有才幹、熱心、忠心，更要有神的恩膏在他們的身上，才能產生影響力，帶來轉化。

職場小組目前會先施行在中小型企業，每週有小組聚會，每個月教會牧者去參加1至2次，希望帶給職場小組更多即時性的先知性服事，並且同心為公司的需要禱告。當公司的經營管理帶入天國的原則、天國的文化，從員工到員工的家人都一同受惠，以致沒有人想要離開這樣的公司，這就是職場教會。

基督徒，不只是作些見證而已，乃是活出信仰，改變世界——把在教會中所學習的天國文化，帶到每一個職場中，在世界上落實發揮應有的影響力。

(作者為台北靈糧堂主任牧師)





贏得職場，走上一條新路

——台北靈糧堂「推動職場教會」之企劃說明

文 | 朱黃傑



贏得職場，需有具體可行的策略與目標，
教會要怎樣進入職場，建立「國度企業」及職場小組，
進而發揮光鹽的影響力，轉化職場、社會和國家？

一、前言

「贏得職場」一直是區永亮主任牧師的一個重要負擔，幾經醞釀，自2017年9月先以週日晚崇的實驗方式進行，逐漸孵育，日漸成形。此外也有牧區牧者、傳道應企業主之邀，持續

進到特定公司牧養其員工，均有良好的果效。神的時間與整體大環境都到位，是可以較大規模地推動「職場教會」到各牧區，盼望2020年能先於少數企業推動實驗性質的職場小組、團契，再逐步成立職場教會。

二、職場教會的基本論述

(一)Ekklesia

Ekklesia指的就是基督的教會，是一群被基督選召出來並運用權柄執行主命令的人。我們盼望初代教會模式可以運用到職場上，初代教會在信徒家中聚會，職場教會則是在辦公室聚會。教會不侷限在教堂裡面，只要是基督徒奉主的名聚集，就有主的同在，並要拿起神給祂兒女的權柄，與神一起帶下神國大能，轉化職場！

(二)五重職事

初代教會因著使徒、先知、傳福音的、牧師和教

師等五重恩賜與職事的發揮及運作，造就許多能夠見證福音與對外宣教的門徒。在職場教會中，也要按著組員靈命的成熟度，循序漸進地來配搭五重職事的彼此扶持、建造、成全、代禱，如同初代教會的模式。

(三)使徒性中心

1. 教會在職場教會中將扮演使徒性中心的角色，由本堂差派牧者、職場輔導，巡迴幫助在職場的Ekklesia，期待職場小組／教會能夠像有機體一樣地長大成熟。

2. 設立職場的使徒性中心／智庫，才能有效地幫



助職場領域的弟兄姊妹，在各個山頭建立Ekklesia的職場教會，由小而大產生影響力來轉化社會、國家。

(四)君王、先知、祭司

1. 弟兄姊妹在職場是受膏者中君王的身分。神把職場弟兄姊妹放在不同的崗位，他們需要發揮該有的功能，因為神把資源、權柄、能力給他們，所以當他們在職場按神的心意行，果效就會發生。

2. 君王要做得好，跟先知和祭司有分不開的關係，教會從某個角度要發揮先知的功能，幫助君王做對的決定，好叫他們在職場站立得穩。教會也要在君王旁邊發揮祭司的功能，保守這位君王不要忘記持續地依靠神、親近神。

3. 當君王、祭司、先知三個受膏者的角色更加結合在一起，對職場的基督徒會發揮更有效的功能。我們期待在職場的兄姊都能像基督(Christ like)，成為君尊的祭司，帶出轉化職場的影響力！

(五)七山策略

七山策略是由彼得魏格納博士(Dr. C. Peter Wagner)倡導的轉化策略：基督徒必須在七座山頭(藝術娛樂、商界、教會、媒體傳播、教育、家庭、政府)佔有具影響力的領導地位，才能轉化社會國家。方法上：

1. 企業直接進入七個山頭：要先入山，才能登山；所以我們要先進入七山個別的公司，藉由贏得企業成為「國度企業」，才能發揮影響力，進而轉化所在的產業山頭、社會及國家。

2. 企業間接透過自身的業務需求與七山中其他企業商務往來，進而透過誠信的經營與正確價值的堅持，帶出影響力。

3. 職場轉化：當職場的君王興起發揮屬靈的影響力，轉化職場，企業的經營必然蒙福，進而影響所屬產業，最後達成轉化社會及國家的目的。

(六)透過身心靈健康的全人關懷，建立幸福企業

職場小組應該重視組員身心靈的健康，除了看重他們在職場上專業的表現及生命上活出作鹽作光的

見證外，也要關懷他們的婚姻家庭、親子關係，及屬靈生命的長大成熟，這才是真正的全人關懷。

(七)「國度企業」(Kingdom Business)的建造

「國度企業」：指願意以神為企業的最高權柄：

1. 按照神的呼召與旨意來創立與經營的企業；
2. 按照聖經所教導的價值觀來管理與治理的企業；
3. 看重職場的見證，成為有影響力的企業；
4. 藉著職場宣教來回應大使命的企業。

三、本堂推動職場教會的宗旨

藉由整合本堂各項的牧養與職場資源，輔導本堂會友所設立的企業／組織，按照聖經所教導的原則與價值觀，成為職場的幸福企業，並進入「國度企業」的建造。

四、本堂推動職場教會的使命

建造榮神益人「國度企業」的四個面向：

1. **顧客滿意**：所生產的產品與所提供的服務，確實滿足客戶的需求。
2. **同仁樂意**：透過全人關懷模式，確實滿足員工身心靈健康的需求。
3. **經營得意**：賺取合理的利潤，達成不斷成長與永續經營的目標。
4. **合神心意**：凡事尊主為大，願神的旨意行在企業如同行在天上，產生職場的影響力，進而帶動產業與社會的轉化。

五、策略

由教會協助企業主(即君王的職分)在公司內成立職場小組／團契／教會，轉化成為榮神益人的國度企業。在教會的遮蓋之下，經企業主的認可，安排合適的：

(一)牧者：

本堂全職牧者擔任。負責該小組的牧養與教導，協助企業主及經營團隊屬靈生命的成長。



1. 頻率：每月兩次參加小組聚會。

2. 內容：

做好門訓：協助牧養並確保教導的純正。

個別服事：為組員個人需要提供禱告與服事。

(二)職場輔導：提供企業診斷與經營顧問服務。

1. 資格：

本堂曾／現任小組長以上的服事或曾／現任執事的會友。

曾／現任中小型企業主或中大型企業中高階（協理／處長級以上）主管5年以上資歷。

加入本堂「職場使徒性輔導團隊」（詳後述）接受教會督導與裝備。

2. 頻率：每月兩次參加小組聚會。

3. 內容：提供個人經驗與專業的協助，以顧問方式協助企業主如何將聖經的教導應用於經營的決策

上，以提升整體企業的經營績效。

(三)本堂為唯一扶持與輔導的教會：

有鑑於一般職場上的小組，多由不同教會的弟兄姊妹自動自發地組織起來，一同查經、禱告，為職場守望，也彼此扶持，並帶出福音的動力。這方式有時仍有不足之處：職場中不同教會的兄弟所領受的異象、策略不同時，容易造成困擾與拉扯。因此將以本堂的牧養與教導內容與方式為主，還請來自不同教會的組員能見諒與接納。

六、組織架構

(一)設「職場教會推動團隊」為督導單位

由主任牧師擔任總召集人。本團隊專司規劃、決策、推廣與督導。初期先由主任牧師辦公室主任兼任執行秘書。其他團隊成員由選任的牧者與信徒領

袖們所共同組成。

(二) 成立「職場輔導團隊」

於「職場教會推動團隊」的號召與督導下設立本團隊，擔任「智庫」諮詢的功能。暫由主任牧師辦公室主任兼任總召集人。團隊成員資格：

1. 本堂會友具有使命感及專業能力與經驗，願意委身與奉獻個人時間、精力與經驗智慧，以志工方式參與職場教會的建造與拓展。
2. 屬靈生命成熟，曾／現任小組長以上的服事或曾／現任執事的會友。
3. 曾／現任企業主或中大型企業中高階（協理／處長級以上）主管5年以上資歷。
4. 輔導團隊成員經「職場教會推動團隊」遴選評鑑通過後加入團隊。

七、企業組織成立職場小組的條件

1. 企業主必須為基督徒且為本堂會友。
2. 企業主願意委身成為職場的門徒，活出作鹽作光的見證。
3. 企業主接納本堂對所設立的職場小組的扶持與輔導。
4. 企業主認同本堂藉由身心靈健康的全人關懷，以建立「幸福企業」與「國度企業」的理念。
5. 企業主願意在企業中積極推動職場小組的成立及積極參與其中。
6. 企業主願意擔任小組長。
7. 企業組織所成立的職場小組需經「職場教會推動團隊」的評審同意。

八、職場小組公約：由小組成員共同信守。

1. 穩定出席，2. 積極參與，3. 彼此尊重，4. 對外保密。

九、職場小組運作方式

1. 職場祭壇的建立：先在公司內由企業主召集基督徒員工，成立職場祭壇禱告小組。在牧者及職場

使徒的帶領下，為即將成立的職場小組守望，並為公司營運禱告。

2. 客製化的聚會方式與內容：即小組聚會模式將與企業主按照個別公司的狀況，成員的程度，企業主的風格等因素來設計與規劃。
3. 著重人人參與互動：小組成員彼此緊密，人際關係的建立與互動：彼此分享，彼此學習，彼此扶持、分工合作，彼此代禱。
4. 由企業主擔任小組長或小組長召集人。
5. 與教會裝備課程連結的員工在職訓練：各職場小組可以參加教會所舉辦的各種訓練課程與營會。如報名人數達到獨立開班基本門檻時，教會可以配合加開專屬訓練課程及營會，以強化各公司的員工在職訓練。

結語

直接進入職場，在屬靈的層面上扶持企業，成為尊主為大、拓展神國度的「國度企業」，進而發揮影響力轉化職場／社會／國家，是本堂推動職場教會的主要策略與目標。相較於一般企業組織內由基督徒員工所發起的禱告小組或基督教社團，本堂更為看重的是君王、先知、祭司的配搭。我們了解這是一個新的嘗試，將會衝擊一些習以為常的觀念，所以今年度仍然在實驗性的階段，希望藉由實驗性的實作來累積經驗及產生新的運作模式，並以實際成效來驗證各項的論證基礎，以利下一階段正式推廣之用。最後，願神親自與我們同去，引領教會走上這條我們向來沒有走過的路！

「吩咐百姓說：你們看見耶和華——你們神的約櫃，又見祭司利未人抬著，就要離開所住的地方，跟著約櫃去。只是你們和約櫃相離要量二千肘，不可與約櫃相近，使你們知道所當走的路，因為這條路你們向來沒有走過。」(書三3~4)

(作者為台北靈糧堂執事會副主席、主任牧師治理小組成員，主任牧師辦公室主任，本文為6月19日週五同工晨禱會之分享內容)

台北靈糧堂 + 全家 + 勝利

社企創業新機制

——社企夥伴店開張祝福社區——

文·圖——樊家琪

編按：近三個月來，神不斷帶領台北靈糧堂在職場教會有更多作為，最明顯的就是6月18日「全家」木興店剪綵，正式對興隆公宅社區宣告神的祝福；具有屬靈、社區關懷及牧養多重意義，並為職場教會的模式建立一個原型。這間在今年6月1日由愛鄰社企接手經營的「全家」木興店，籌備期足足比一般店多出了四倍的時間，背後究竟有怎樣的故事？經營的理念為何？



(左起)全家便利商店品牌溝通經理王櫻蒨、明義里里長仇世屏、台北靈糧堂主任牧師區永亮剪綵。

「叮咚～『歡迎光臨全家！』」一句令人熟悉的問候，一間位於巷口的店面——看似平凡、隨處可見，但這可是全台唯一社會企業的全家便利商店！

「全家」木興店正式開張

鄰近興隆公共住宅的「全家」木興店，是由台北靈糧堂所輔導成立的愛鄰便利商店有限公司(以其屬性簡稱愛鄰社企)，與全家便利商店(簡稱全家)、勝利基金會(簡稱勝利)攜手合作的首間「公益社企夥伴店」(簡稱社企夥伴店)。從設置店舖、訓練員工到建構經營模式，三方花費了整整一年時間，比一般店多出了四倍的籌備期，終於在今年6月正式上路，並於6月18日熱鬧剪綵。該店除了提供社區弱勢居民工作機會外，更期待成為社區交流良性互動重要據點，帶給社區正面支持的力量，打造自給自足的社區公益經濟圈！



台北靈糧堂牧者同工、里長、「全家」木興店全體員工與愛鄰社企同仁合影。

6月18日下午3點的剪綵活動，與會來賓包括明義里里長仇世屏、全家便利商店品牌溝通經理王櫻蓓、愛鄰社企董事長林伊平，以及台北靈糧堂的主任牧師區永亮、主任牧師辦公室主任朱黃傑、社會關懷處處長王永慈、基層福音事工處處長陳淑媛、興隆靈糧福音中心牧師葉靜瑜等人。台北靈糧堂主任牧師區永亮於剪綵後為木興店及工作人員祝福禱告：「讓我們在神的面前存謙卑的心與感恩的心，在這裡成為社區的祝福，一起榮耀神的名。」

在地服務升級 與社區結合的新契機

「全家」木興店位在文山區木柵路上，出門右轉就可看到興隆靈糧福音中心，左邊是興隆公宅(前身為安康平宅)一期住宅區，選擇這樣的地理位置並非巧合。

安康社區原是政府為解決貧窮問題而興建的「平民住宅」，從1970年開始有許多中低收入戶、外籍移工、撤台僑胞進住，當時是政府安置一級貧戶的最大社區。相對於其他的住宅區，安康社區長期處於文化不利、資源落後的困境，被貼上髒亂、貧困、犯罪等污名化標籤，各種社會問題亦相繼而生。

十多年前進入安康平宅服務的台北靈糧堂，當時



6月18日剪綵當天，區永亮牧師為員工祝禱。

由安康靈糧福音中心(後改名為興隆靈糧福音中心)率先進入社區展開在地服務及傳福音工作，並結合教會早先成立的愛鄰社區服務協會承接台北市社會局專案，以專業社工對社區弱勢艱困家庭做更深入的輔導協助，同心協力以實際的行動關懷幫助在地居民。2012年台北市政府宣布全面改建提升安康平宅為「興隆公共住宅」，並規劃部分對一般合格市民開放租賃以期提高水平；隨著安康平宅轉型，教會也開始思索：該如何更進一步與社區結合？

這些年來，一直隨著教會深入社區服務的林伊平董事長，及基層福音事工處的陳淑媛牧師、興隆靈糧福音中心的葉靜瑜牧師，與當地學校、里長建立起緊密的合作關係，舉辦了很多社區活動促進居民間的感情。然而，改建成興隆公宅後，除了原有居民外，也有更多的新住戶搬進社區裡，教會要如何擴大服務和接觸更多的居民，甚至讓彼此間的關係更靠近呢？

「最早我們想做食物銀行，但是又覺得太過單一，也不希望弱勢被貼標籤，轉念一想，在台灣便利商店除了銷售一般民生用品以外，還提供各種生活服務，如果能有一間提供社區優質服務的商店，做居民信任的好鄰居，讓左鄰右舍有個地方可以坐坐、聊聊天，我們相信這能帶動鄰里和諧的氣氛，



「全家」與勝利協助愛鄰社企開設社企夥伴店，籌備時間較一般店準備期多出四倍以上。



「全家就是你家」，期盼木興店未來成為社區的活動中心。

建立一個更友善互助的社區！」林伊平董事長說。

雖然開便利商店的想法甚好，但是要怎麼做呢？

愛鄰社企與全家、勝利攜手合作

就在這個時候，與「全家」長期合作身障便利商店的「勝利基金會」，繼成功建構身障便利商店自給自足經營模式後，雙方決定深化合作，推出全新「公益社企夥伴店」，以創投、給力、教心法三大核心概念，協助公益團體轉型成為「社會企業」。「勝利」與「全家」討論後，開始尋找合適的合作夥伴，由於先前就認識台北靈糧堂的資深會友們，所以「勝利」第一個想到的合作夥伴就是台北靈糧堂。教會因此接受邀約，水到渠成；2019年10月底，由會友們成立社企公司(愛鄰便利商店公司)，並由林伊平執事擔任董事長。經過半年多的密集規畫籌備及人員招募培訓等，2020年6月1日由愛鄰社企正式接手經營「全家」木興店。

社企夥伴店的經營模式為：由「全家」與「勝利」共同規劃，將「勝利」零錢捐善款與創投概念相互結合，推出社會企業首見的育成基金預借制度，進而成為社福團體籌組便利商店經費來源之一，爾後社企夥伴店將再以每月盈餘分期攤還；同時，「全家」與「勝利」也協助訓練店舖員工、傳承經營便利商店心法，降低社福團體發展成為社會

企業的經營門檻。

「勝利基金會2011年起與全家便利商店合作，以全家為就業場域，雙方共同規劃身障者的職涯發展，並透過障別混合互助的工作模式，協助許多身障夥伴重返職場舞台、開展人生夢想。」「這次與愛鄰社企合作，是因為我們都希望能積極協助基層家庭就業，再加上我在這裡長大，很了解這裡的環境，因此期待這間店未來不只提供就業機會，更能成為興隆社區居民融合的載體。」勝利基金會執行長張英樹說。

經營模式盼能成為社福團體的後盾

雖然「勝利」提供了完善的人力培訓SOP，但是對初次跨入便利店行業的愛鄰社企來說，仍有許多料想不到的狀況，愛鄰社企董事長林伊平說：「在初期選才用人上，就曾遇到我們原本很看好的員工，在訓練過程中的狀況都很良好，卻因家中突發事故而無法繼續受訓；又有一位單親媽媽，在一次受訓後卻失聯，原因是她的孩子突然生病。各種突發狀況真的不少，幸好有全家和勝利給予完整的支援體系，幫助我們及時解決問題，也讓我們學到危機處理的經驗，感謝神！讓我們有這樣熱心支持的好夥伴。」

林伊平董事長表示：「經營便利商店除了提供就

業機會，我們也希望將便利商店經營得成功、傑出，為這些參與計畫的弱勢工作者，開一條可能的道路，讓他們不僅經濟有了改善，在社區互動、家庭關係、人際連結等層面都有不一樣的全新體驗。」

目前店長胡春萍是台北靈糧堂基層福音事工的一線領袖培訓學院畢業生，六位正職員工中，有幾位是教會在興隆社區輔導的案家，胡春萍說：「從6月1日接手到現在，每天都有不同的挑戰和學習，雖然很辛苦，但我相信神會使用這間店轉化並祝福這地。」

營造社區公益經濟圈 注入正面能量

木興店不僅為第二個加盟全家的社福團體，更是全家與勝利首創的社企夥伴店經營模式，台北靈糧堂社會關懷處王永慈處長表示：「台北靈糧堂長期關懷社區鄰里、關注弱勢家庭，雖然平宅改建為現代化高樓社宅，其居民仍有多元的需要，因此我們一秉初衷，繼續關懷扶持社宅居民，並與之共同營

造提升社會住宅公益經濟圈與生活圈。」

王永慈進一步指出：「此次台北靈糧堂所輔導成立的社企公司成為全家首間社企夥伴店的合作夥伴，主要著眼於便利商店與社區鄰里連結度高，加上全家與勝利基金會公益店成功經驗有目共睹，故全家木興店的營運模式，即成為台北靈糧堂輔導成立社會企業的首選，更期盼除了提供社區居民就業機會之外，未來全家木興店能成為社區居民活動據點，逐步為社區注入正面能量。」

木興店由愛鄰社企正式接手經營後，以嶄新的經營團隊登場，而教會團隊各按其職、一起同工、發揮了君王、祭司、先知的功能：店長胡春萍姊妹與副店長莊清嬌姊妹等同君王角色；王永慈處長及林伊平執事、朱黃傑執事等同先知角色，予以專業顧問輔導；陳淑媛牧師、葉靜瑜牧師等同祭司角色。期望透過與全家和勝利的合作深耕社區，讓這裡不只是供應日常生活用品的商店，更成為社區居民喜歡來的多元功能社區大家庭！

福音外展「心」據點

文 | 樊家琪

興隆靈糧福音中心離「全家」木興店的路程，僅需步行約五分鐘，主責的葉靜瑜牧師表示：

「木興店不僅可以為興隆社區的居民帶來工作機會，對許多青少年來說，到便利商店打工通常是他們踏入人生職涯的初體驗；在這裡，因為店長、副店長都是我們的弟兄姊妹，所以可能會跟一般的職場文化不太一樣，更多了一些愛心，如果這些孩子未來有機會來到全家木興店打工，應該可以留下一個很好的工作回憶。」葉靜瑜牧師說。

跟其他同業有一點不同的是：「我覺得對社區的居民來說，這裡不只是來喝喝飲料，而是一個友善、親切的環境，所以他們也樂意來找『基督徒』聊天；另一方面，福音中心的弟兄姊妹也可以透過木興店，接觸認識更多社區裡的民眾，學習主動跟他們打招呼、建立關係，因此我期待能藉著全家木興店拉近人與人之間心的距離，讓這裡成為福音外展『心』據點。」

拉近彼此距離除了需要時間，也需要一些激化的推動力，再過幾個月就是感恩節，葉靜瑜牧師表示，目前初步計劃將會連結在地的明義里仇世屏里長、「全家」木興店、興隆靈糧福音中心等單位，共同舉辦慶祝感恩節活動，屆時邀請里長、附近居民一同參與，好讓彼此更加熟悉、關係更加緊密，盼望「全家就是你家」不再只是一句廣告詞，有一天，木興店能夠真正成為這個社區的「家」。

成為轉化社區的種子 —— 愛鄰社企

文·圖 | 樊家琪

教會輔導成立愛鄰社企，不僅是教會跨入與社區在地連結的一步，更意味著承擔一份社會責任。



全家便利商店攜手勝利基金會，宣佈深化合作，推出全新公益社企夥伴店。

什麼是社會企業？概括而言，社會企業是透過社會創新以及市場機制來調動社會力量，將商業策略最大程度運用於改善人類和環境生存條件，而非為外在的利益相關者謀取最大利益……。簡單地說：社會企業盈利是為了解決社會問題，而非追求股東利益。

2019年10月底，愛鄰便利商店有限公司(以其屬性簡稱愛鄰社企)在教會輔導下成立，這不僅是教會跨入與社區在地連結的一步，更意味著承擔一份社會責任。

成立愛鄰社企的原由

台北靈糧堂十多年前進入興隆公共住宅(前身為安康平宅)，在陳淑媛牧師帶領下先開設兒童英語班、才藝班，接著成立安康靈糧福音中心(興隆靈糧福音中心的前身)，並與台北市政府社會局合作，在社區內設置專業社工協助輔導案家，開辦專屬社區居民的喜樂崇拜、青少年課輔班……。自2012起安康平宅轉型建成興隆公宅後，第一期一、二區已相繼完工並招租入住，這些年來，除了原有居民外，也有更多的新住戶搬進社區裡，教會也開始思



林伊平執事



店員和居民就像親切的家人

考，如何能夠擴大服務和接觸更多的居民，甚至讓彼此的關係更加靠近？

值此之際，與全家便利商店合作多年身障便利商店的「勝利基金會」，因經營模式成熟穩健，於是與「全家」共同規劃社會企業夥伴店計畫，希望可以協助更多社福團體透過經營便利商店，進而轉型為社會企業。「勝利」與全家討論後，找上台北靈糧堂，且由教會輔導成立了社會企業——愛鄰社企，並由「勝利」與「全家」合作規劃育成專案，協助愛鄰社企籌畫開店，預計以兩年的時間陪伴指導、一年諮詢顧問，協助愛鄰社企步上營運軌道。於是，2019年10月底，一群台北靈糧堂熱心會友在教會輔導下成立了愛鄰便利商店有限公司(簡稱愛鄰社企)，由林伊平執事擔任董事長。

愛你的鄰舍如同自己

林伊平執事表示：「當成立愛鄰便利商店有限公司的時候，我們就特別在章程上明文定訂企業獲利扣除維運的部份，將優先回饋員工再來才是歸屬股東，所以我們追求的是：企業不只要有獲利能力，更要具有社會關懷的能力，像是創造就業機會、改善員工生活狀況等等，希望從身、心、靈各層面來幫助他們。」愛鄰社企與全家、勝利一起攜手經營

全家木興店，就是希望幫助鄰近的興隆社區居民，不僅僅給予他們一個就業的機會，更能藉著這間便利商店成為轉化社區的種子。愛鄰社企取名為「愛鄰」，正是源自聖經中的經文：「當愛你的鄰舍」（太五43）、「愛鄰舍如同自己」（路十27）。

雖然先前已經有全家和勝利提供包括人員培訓等許多協助，不過，真正挑戰的開始，是在林伊平執事親自接手經營後。「所謂隔行如隔山，過去我經營汽車零組件進出口業務將近四十年，但是從來沒有接觸過便利商店這類的行業，所以裡面的眉眉角角在沒踏進去前都只是『聽說』。對我來說，這是一個全新的體驗！畢竟愛鄰社企是要肩負社會責任、解決社會問題的，所以初期希望先將全家木興店的腳步站穩了，對內把營運模式建立起來，對外讓這裡成為社區居民喜歡並且習慣來的地方，未來如果神允許、神帶領的話，說不定可以在基層福音中心所在的社區再開第二、第三間便利商店！」林伊平執事帶著期盼的心情學習面對各樣新挑戰。

轉化是台北靈糧堂三大策略目標之一，神使用教會提升經濟不利的族群走出困難，在職場、社區、城市裡面做轉化的工作；如今教會輔導成立愛鄰社企，縱然萬事起頭難，但林伊平執事相信：「萬事互相效力，在神沒有難成的事。」

只要神說了，就算！

——胡春萍店長的生命見證

文——徐允華 圖——胡春萍提供

「神如何帶我，我就如何走！」
胡春萍順服上帝的呼召，承接了店長一職，
面對種種的不可能任務，
她如何經歷上帝的帶領，關關難過關關過？



悠揚的詩歌樂聲響起：「我願降服你，我的一生在你手中。」我們會在詩歌敬拜中回應神，但當上帝對我們說：「請放棄20年年資、年假歸零重算、退休年紀卻要與年輕人一同受訓」，我們真的做得到嗎——「全家」木興店的店長胡春萍做到了！

這並非一蹴可幾，反而每走一步都膽怯顫抖，即便如此，胡春萍仍對良善的神堅定順服。

失敗的婚姻是打開神國的鑰匙

胡春萍出生於彰化溪湖，家庭傳統且重男輕女，父親因失意酗酒，每年7月和12月會固定出現中邪般無法解釋的呆滯現象，代替父職的母親為了醫治父親，求遍廟宇，只為得「平安」兩字。由於成長過程艱苦，不得父母疼愛，胡春萍很早便結婚離家，卻錯嫁夫婿，被暴力相待，雖生下三個孩子，暴力卻日漸嚴重，最後，她無法承受，就逃往台北獨立生活，心中最大的心願就是把三個孩子接回來同住。



胡春萍店長



左為胡春萍店長



與一線領袖培訓學院南勢角分院同學合影，左三為胡春萍。

回憶起那時婚姻的威脅恐懼，及對兒女養育的內疚自責，胡春萍聲音仍微微顫抖，紅著眼眶說：「我今生最重要的禱告，就是：感謝上帝讓我遇到婚姻暴力，因為這樣的遭遇，我才會逃離鄉下，認識耶穌。」如今，信實的耶穌不僅將她的兒女一一帶回身邊、受洗歸主，甚至連曾說「耶穌是外國人的神」的母親、姪兒姪女、以及同住於台北的家人皆成功被主翻轉，原本獨身一人在台北租屋，而如今因著神的恩典，兒女、女婿、孫子孫女都已受洗進入屬神國度，目前她與家人委身在南勢角靈糧福音中心。

順服神兼差打工18年

1999年信主後，帶胡春萍信主的朋友問她要不要在台北靈糧堂剛成立的「五餅二魚」商店裡面工作？當時跟朋友合夥開早餐店的她，心動又猶豫。朋友說：「妳為神放下，神必賜福妳。」胡春萍因著這句話賣掉了股份，到「五餅二魚」工作，從1999年一路做到2014年，然後調職至「靈糧書房」，再從2014年服務到2019年，總共20個年頭。

在教會工作如同在耶穌的保護傘下工作，然而撫養三個孩子的重擔在她身上，因此她每天早上5點去早餐店兼差，再趕到教會上班。曾有一陣子，她想多存點錢，禱告問耶穌可以再開早餐店嗎？當

晚，胡春萍做了一個夢：雨後，她在東北角開車時，右輪被石頭卡住，她下車用力搬開那顆石頭，車輪隨後往下陷，困在泥濘的窟窿中，動彈不得，忽然「五餅二魚」的主管出現夢中，說：「春萍啊，妳為什麼把石頭搬開，讓自己陷入窟窿裡面呢？」她就醒了，對耶穌說：「主，我知道了，那是祢的磐石，我不動。」就這樣，她持續了14年兼差的日子。

年齡不是上帝在意的問題

「我覺得不認識耶穌的人好可憐！」胡春萍很喜歡跟人傳福音，因著心中的負擔，她也進入台北靈糧堂基層福音事工的一線領袖學院就讀。2019年6月的畢業典禮上，牧者為她禱告時，她感覺到腹中滾燙，靈裡好似吶喊著：「受了裝備就是要出去，那麼多人還沒有信主，妳不可以再安逸了！」同年12月，興隆靈糧福音中心的葉靜瑜牧師說：「春萍姊，妳預備好了嗎？」，她回答：「我很想跨出去，但神沒開路，我不敢動」，牧師接著問：「那妳有沒有想去全家便利商店？」她還沒思考便聽見一個聲音說：「春萍，妳可以試試看。」

然而，要放棄20年又2個月的年資，談何容易？更何況以56歲的年齡要去與20歲的年輕人比，拚考店長證照，就算考上了，還要在競爭激烈的便利店



胡春萍全家出遊合影



一線領袖學院(南勢角分院)二年級畢業典禮及一年級結業典禮合影。

中生存，左想右想都是冒險。但胡春萍深知上帝是她生命的主。她晚上禱告：「如果是祢帶領，就讓牧師主動與我連結。」隔天早上Line就跳出牧師的訊息，她立刻回應上帝：「主，我知道了，我不能不聽話，我順服。」

鄰近興隆公宅的「全家」木興店，是台北靈糧堂所輔導的「愛鄰社企」首次與全家便利商店、勝利基金會合作的「公益社企夥伴店」，神的動作好迅速，去年12月2日，當胡春萍一回應呼召，教會事工管理處也開始協助辦理離職事務。今年1月3日，她就正式進入了全家便利商店體系，接受店長訓練。

「我真是怕到不行，每天都想放棄，總是不停禱告：神啊，今天也要像昨天一樣順利度過喔！」她記也記不住、背也背得慢，商品多得眼花撩亂，步調快到如同光速，電腦作業系統、手機App對她來說，更是無字天書。打拼一輩子，好不容易到退休享福的年紀了，睜眼一看，怎麼還在教室裡揮汗，還在考場上拼命呢？有一晚，壓力大到受不了，她問神可不可以停止，抽了張經文卡，上頭寫道：「你的腳已經不再有力，你感覺很多事力不從心。你說這是年輕人的天下，你無法再參賽了……」看到這，她已淚流滿面，原來神確實一直伴守身旁，了解她的辛苦，也看見她的努力。

昨日的風雨 今日助人能力

今年6月1日正式接手木興店後，胡春萍以店長之姿，在「全家木興店」開店慶儀式中，接受牧者的祝福。至此冒險故事仍未結束，因著「全家」木興店負有社會企業的責任，員工多由社工轉介，可說大家都是首次嘗試便利商店的工作型態，不免有許多的不適應和磨合，因此內部管理也成了胡春萍的一大挑戰。尤其面對有家庭困難的同仁和客人，她更發揮教養三子的母職恩賜，憑著相似背景和豐富歷練給予實際的引導和幫助，「我渴望藉著愛鄰全家便利商店的設立，帶著上帝的賜福，看見耶穌的愛翻轉人心，得地為業，得人如魚。」

安頓內部的同時，七月起沸沸揚揚的「兌換三倍券」更是肩上的大石頭。「弄錯一份就是三千元，蠻複雜，金錢缺口店家得自己賠償，連老手店家都會弄錯個一、兩份」。然而感謝神保守，「沒有經驗的我們只能小心再小心，目前為止仍是零誤差。」胡春萍將榮耀歸與神。

半年內消瘦6公斤，秉持要信就信到底的胡春萍，面對種種不可能任務，依然真誠地說：「我的受造是阿爸天父，祂掌管我一生，包括生命氣息。神如何帶我，我就如何走！」最後，還語帶豪氣：「只要神說了，就算！」

上帝開啟的斜槓人生

——站在站關鍵位置，為主發光

採訪整理 | 楊玉華 圖 | 梅驊提供

身為跨界的斜槓人才，自科技業轉戰金融業後，梅驊執事如何在上帝帶領下進入呼召——站在關鍵位置上，發揮職場的影響力？



梅驊執事

2018年10月，梅驊執事憑藉過去在科技、電商和數位金融領域累積豐富經歷，受邀擔任「將來銀行」純網銀籌備處總經理一職，開始全新的純網銀金融業職涯。

在這之前，梅驊的前一份職位是永豐銀行電子金融處處長，一待就是8年，所做的是他最熟悉的電子金融，並以「豐掌櫃」業務，幫助中小企業、店家、小農，增加其曝光及收入，拿下CSR企業社會責任獎，協助公司公共形象大大提升。

今年50歲的梅驊執事在學校讀的是工業工程系，專長是資訊，為何能跨領域進入完全陌生的金融業？上帝又是如何帶領他進入職場的呼召——站在關鍵位置上，發揮職場的影響力？

精彩豐富的斜槓人生

生命的模塑和跨界斜槓人才的養成，並非一朝一夕。梅驊從小在教會長大，喜歡接觸人，自中原大學工業工程系畢業後，就往業務銷售、網路發展。他曾在eBay集團、新浪網、中華龍網資安、露天拍賣等網路公司任職，連同2018年6月離開的永豐銀行，20多年間共換了15個工作。其中，最長待了8年，最短待6個月，還經歷過一次裁員，以及一次公司結束營運。



梅驊執事全家福



梅驊執事(第二排右一, 穿黑色上衣)與東西中區牧者、區牧助理及小組成員合影



梅驊執事(第二排右四)與將來銀行同事合影

「只要走在上帝的心意中，祂為你關了一扇門，會為你開另一扇門。」以前他總抱持「人對了，神就會祝福」的觀念，所以不管他在那間公司工作，總是得到神很大的祝福，甚至在尚未取得任何一張金融證照前，依舊憑著過往在電子商務與社群經營的專業，進入完全陌生的金融業。

而他每次換工作時，都會先問神，並向神求兩件事：一，下一個工作是有意義、有意義的，能幫助人。二，帶著老闆的祝福離職。雖然轉換這麼多工作，但他跟每一個工作的前老闆都能維持很好的關係。

商場如戰場，創業困難重重

純網路銀行要進軍台灣金融市場，必須連續通過許多不同的單位同意及核發相關證明之後，才可開始營業。今年1月30日，台灣首波純網路銀行終於出爐(註1)！籌備期近兩年的「將來銀行」(註2)於1月31日率先取得經濟部核准設立登記，沒想到新冠疫情來勢洶洶，「將來銀行原預定今年第二季、第三季正式上線開幕，卻因時間、突發狀況、新冠疫情等因素影響，所以開業的時間較難掌握。」梅驊說。

梅驊是一位典型的跨界人才，但他進入「將來銀行」，一切要從零開始，且要與很多過去從來不認識的人一起開始工作，這是他從未做過的事；包括要集

結資源，因應環境的變化，整合同事們的一些新想法，處理人的關係等。剛開始有三家業者送件爭取兩張純網銀證照，雖然2019年7月三家業者都取得了金管會證照，但過程中的困難及挑戰，如同大衛面對歌利亞巨人般棘手！

面對看似不可能的任務，梅驊是如何想的？

認真尋求神 回應職場呼召

梅驊坦言當初受邀進入將來銀行純網銀籌備處，一開始是被動的心態：「將來銀行並不是我的首選，若不是神的帶領印證，及教會牧者的勉勵支持，以天然人的個性，我是絕對不會選擇這個費心又費力的工作。」

然而，神的意念和道路，總是高過人的意念和道路。這個職務和工作是過去專心開展生態系合作的他，一直閃躲的經營管理的行政工作，但喬美倫教師一再提醒他，是否認真地回應神的呼召。於是，他每天起床後就到神面前禱告、尋求神的心意。

當他不知該怎麼決定時，便向神禱告：「若祢要為我開路，請讓我知道，並把不要我去做的門關上。」神是垂聽禱告的神，果真把他熟悉的支付相關工作的門關閉，只剩經營管理純網銀的「百分之二百」挑戰，一項台灣嶄新的純網銀金融業務。

人的盡頭 神的起頭

面對這個史無前例的全新挑戰，梅驊只能依靠神，並改變自己，每天起床就靈修親近神，領受從神而來的啟示；當他向教會屬靈長輩請益時，對方送給他一句經文：「你在患難之日若膽怯，你的力量就微小。」(箴廿四10)勉勵他面對困難要剛強壯膽；當他默想撒母耳記上第十七章32至50節經文時，領受到應除去心中的畏懼，才能打贏巨人，因為大衛打敗巨人歌利亞，靠的不是刀劍，而是對神的信心，只憑機弦甩石，就擊倒巨人。

「我從前風聞有你，現在親眼看見你。」(伯四十二5)兩年來，將來銀行籌備處從無到有，員工從一開始的3個人，一直到現在200多人，關關難過關關過。梅驊真實經歷了神的幫助與安慰、鼓勵，但還有一關執照尚未取得，仍需繼續努力，「特別在目前的時間點上，無論是在工作上或家人的關係仍會面臨很多挑戰。當我心中感到很難過、掙扎時，神好像就會提醒我，這是祂揀選我要做的工作，我的工作還沒完成，祂會為我負這個責任，所以壓力並不是我一個人承擔。」他說。

梅驊明白要做成這件事，不是一己之力能做到的，個人過往的經驗和團隊夥伴累積起來的能力很重要，所以要建立團隊。他也深刻體認到：「在人的相處與想法的整合上，雖是辛苦，但也很有趣，反而激盪出很多新的創意、新的做法。而家人的支持和理解很重要。家人雖然很支持，可是難免也會有情緒，加上自己的壓力，所以只能倚靠神。」他相信神是良善的神，神也在他最難過和掙扎時，賜下安慰和夠用的恩典。

身為屬靈榜樣梅媽媽(梅許以謹牧師)的兒子，梅驊內心有很大壓力，得學習在職場樹立信心的榜樣，接受神的品格磨練，以承擔更大的責任，進入命定和呼召。過去，他知道基督徒要尋求命定和呼召，而他所做的工作，都是能夠幫助人，但他一直是比較隨興的過生活；但經過這兩、三年的磨練，讓他有更深的體悟：「神在這三年中磨練我，為的是讓我準備好，能在下個階段去做承接神心意的事。」

職場教會現在進行式

現今教會正在推動「職場教會」，梅驊說：「我現在工作的地點在敦化南路二段，同一棟大樓就有(劉祖棣執事)兩位執事，隔壁棟有吳璧昇執事。所在的路段上有蠻多的基督徒的公司，如：永光化學等。因此我們就想：教會在講職場教會，我們幾個在職場的弟兄，可以隔段時間去彼此的辦公室聚集禱告和分享。」這件事在年初時就開始進行，但碰到疫情暫停，直到最近，在朱黃傑執事召聚下，已進行了三至四次的職場禱告和分享。

平時，他在搭車到辦公室途中，為同事、股東及公司禱告，並透過通訊軟體的平台建立辦公室禱告祭壇，與幾位基督徒及一位慕道友為公司守望，潔淨辦公室屬靈氛圍，期盼公司能成為祝福的管道，發揮影響力，榮神益人。對來他說，「職場教會」是現在進行式。

身為台北靈糧堂的常務執事和東西中區小組長，梅驊雖然工作忙碌，當他在參與教會專案及聖工會議時，在討論中聽到一些教會治理的想法，教會看重愛神，也看重人的關係，「成全聖徒和門徒」與現今企業經營的概念相同，就把這些想法帶到公司裡跟同仁分享，這對他也是一種轉換和學習。

「站在關鍵位置上，扮演純網銀金融新秩序的守門者角色，發揮基督徒的影響力。」這是在去年4月的職場禱告會中，喬美倫教師祝福梅驊的一句話。上帝開啟了梅驊的斜槓人生，梅驊則以生命回應職場呼召，見證了神的榮耀。

註1：三家純網銀團隊有將來銀行、樂天銀行、LINE BANK。

註2：「將來銀行」由電信、金融、和零售領域的龍頭組成同盟軍，股東包括中華電信、兆豐、新光、全聯、關貿、凱基。其中，中華電信與兆豐銀行是最大股東。

(部分內容引用國度復興報865期「跳脫舒適圈 迎接純網銀的未來挑戰」，蒙允授權)

禱告

活出天國文化的動力



口述 | 區永亮 整理 | 汪于茹、楊玉華

禱告反映我們對神的態度、與神的生命關係，
當我們的生命被改變——像神、渴慕神、順服神，
才能夠與神的心意結合，有能力做神的工。

「**你**們祈求，就給你們；尋找，就尋見；叩門，就給你們開門。因為凡祈求的，就得著；尋找的，就尋見；叩門的，就給他開門。你們中間誰有兒子求餅，反給他石頭呢？求魚，反給他蛇呢？你們雖然不好，尚且知道拿好東西給兒女，何況你們在天上的父，豈不更把好東西給求他的人麼？所以，無論何事，你們願意人怎樣待你們，你們也要怎樣待人，因為這就是律法和先知的道理。」(太七7~12)

禱告是一個很重要、也常被討論的題目，在神學院圖書館和基督教等一些宗教書房，很多關於禱告的書，兩千年來的教會歷史也非常強調禱告，因為禱告能夠帶出轉化的力量。一些暢銷書作者說，禱告可以支取神的恩典、幫助我們明白和經歷神的國度，但當我們要落實時，事實真如此簡單嗎？身為天國的子民，我們到底對天國文化瞭解多少？對天國文化的觀念，甚至對禱告的操練正確嗎？

我們發現，許多時候，禱告已漸漸淪為形式或是公式，甚至禱告的動機也不對。有些人把禱告當成我可以得著一些東西——只要求，就可以得著。我們也常聽到一些弟兄姊妹或特會的講員說：「我們是天國子民、父神的孩子，天國的種種豐富、權柄和能力，神都會賜給我，因為神愛我。」還有一種極端的說法是：「我是天父所愛的兒女，所以我向神求甚麼，就有甚麼！只要我有信心！只要我宣告！」這條界限很不容易區隔，但從真理來看，這類教導和觀念常常會跟心理學和成功神學混淆。因為信仰很容易裝假，這讓一些對於真理不太清楚的兄姊較難以分辨。



馬太福音五至七章的登山寶訓，前華神院長林道亮牧師稱為「天國大憲章」；一位神學家說，登山寶訓是耶穌的神學思想的具體表達，其它的福音書則是對於天國文化的思想、解釋和應用。馬太福音是講到主耶穌代表王的身分，來到世上建立神的國度，而我們身為天國的子民都有責任，也都盼望看到神的國降臨，好讓神的旨意行在地上，如同行在天上。但是，面對每一天的生活，我們有沒有活出天國文化——活出天國的力量，發揮影響力，為了是要完成神的旨意呢？

神的工作必須藉著神的能力，才能推動、才能落實。我們要從馬太福音七章7至12節一起來思想：如何藉著禱告來推動神國的彰顯？

一、禱告是神塑造神兒女的一個過程(v.7~8)

「你們祈求，就給你們；尋找，就尋見；叩門，就給你們開門。因為凡祈求的，就得著；尋找的，就尋見；叩門的，就給他開門。」(v.7~8)禱告有突破，並不在於策略、方式和原則。得勝的禱告，是進到神旨意的禱告，需要回到神的心意裡。主耶穌教導門徒禱告：「先求神的國和神的義，這些就會加給你們」——這些是禱告的原則和先後次序。支取神的恩典是要活出「對」的生命，例如饒恕……等。主禱文不是唸一遍就完成，行軍爭戰禱告也不是背幾遍以弗所書六章10至17節，就代表已穿上了屬靈的軍裝，我們需要知道如何運用。

禱告的祕訣，不在於只知道禱告的次序或原則；



禱告的目的，也不是為了一禱告事情就發生，表示很靈驗或很屬靈。禱告是操練生命——是神要不斷地塑造祂兒女的生命活在天國文化當中，就是活在神的旨意裡。

1. 禱告不僅是一個「行為」，更是一種態度

禱告不是宗教行為，是與主面對面。神在尋找敬拜和禱告的人，對神有真正的敬畏、害怕又愛慕之心，而禱告是神要幫助我們調整自己的生命，所以禱告的態度很重要。

「祈求」代表有需要，因為知道自己是不足和不能，所以向神求。你到神面前時，是用祈求的態度嗎？你真知道自己有需要——無論工作或跟人相處，都需要從神來的智慧和溫柔嗎？你夠謙卑嗎？因此，即使我們能夠完成，但是因為知道能力、才幹、資源，都是神預備的，所以願意尊主為大，凡事先問過神才去做。

2. 禱告的深度顯出我們對神的渴慕

「尋找」是，當我們向神禱告祈求後，事情沒有發生，或是發生的結果跟所想或預期的不一樣，因此鏗而不捨地求問神：「為什麼沒有發生？是我錯了嗎？是否我的方法不對、動機不對？我太急了嗎？」這代表禱告的真誠。

我以前在職場上班時，有一天開車途中突然想到一件事情，就問主：「主啊，剛剛我有把某某事情帶到祢面前禱告嗎？」主問我：「你覺得呢？」我說：「我記不得了。」主說：「你記不得，我怎麼會記得呢？」我們不是沒禱告，但禱告也常常只是一個形式：「神啊，我交託給祢，但是事情發不發生都無所謂，給不給也無所謂。」

你有沒有努力「尋找」？如果求了一兩次，神不給，就放棄，有可能是因為目標不夠清楚，或是所求的價值不夠貴重。我們的禱告要有真實的渴慕。如果沒有發生，一定要問「為什麼」，而過程當中需要調整的必定是你我。

3. 禱告使我們進入神的心意

「叩門」是主動積極的態度，代表落實。這表示已走了一段路，過程中越來越清楚、有把握。神定意把祂要的給我們，而不是我們自己要的。當神開了門，我們是否願意順服神的帶領走進去？即使這不是我們想要的結果？還是因為與自己的想法不同，堅持不肯進去？

Dennis牧師最喜歡講，禱告要deeper。意思是當你知道這是神的心意，而神要帶領你進到這個心意當中，所以禱告就更深入，期待事情要發生。神有祂的時間，雖然你在過程當中還不清楚，事情看似停滯，但要恆久忍耐。在禱告時，第一要留意神的心意是什麼；第二要留意神的方法；第三要摸著神的時間。唯有親近神，才會知道神的時間，所以要跟隨神的帶領。

禱告使我們進入神的心意。經過這樣的操練，我們能明白神的心意，開始與神同行；不僅得安息，更是得享安息，擁有完全不同的人生觀——不再埋怨、批評論斷，而且特別喜樂、有盼望。所以，禱告不在於有沒有事情發生，而是我們的生命先被改變，讓生命更多像主柔和謙卑，能以主的眼光看待事物、處理問題。

「神同在、神同行、與神同工」與「祈求、尋找和叩門」是分不開的。祈求、尋找、叩門，能讓我們摸著神的心意，當我們知道所求的是討神喜悅的，神也啟示我們事情會發生，我們要預備好走進

神的心意。在禱告過程中，要調整腳步、方向與神一致，尋求走在神心意中，就會越來越靠近神的心意。

二、禱告讓我們真實地認識神(v.9~11)

1. 領受天父的愛

當我們講到「在天上的父」，一定會提到「天父的愛」、「領受天父的愛」，但領受天父的愛是有條件的。恩典是沒有條件、白白得來，但是領受天國的一切祝福，是有條件——這不是積功德，而是需要調整生命狀態，改變習慣，憑信心領受。我們的信心是否真實的信心？是一個謙卑、願意順服主的信心嗎？

林道亮牧師說：「天國的文化告訴我們一切都是恩典，但這個恩典是有條件的，就是你願意信靠、順服、謙卑。」神最高的目的，是讓我們不僅得著神所賜的一切權柄、能力和資源，更是擁有力量來完成神的旨意。

這些年來我從主耶穌身上學習到：權柄是從順服父神而來，能力是倚靠聖靈的幫助而來。所以領受天父的愛，需要認識天父是慈愛的神，恩典是白白得到的；但不要忘記，神是聖潔公義的，天國文化是神掌權的文化，完全信靠順服，才可以領受來自天上的權柄、能力和資源。

2. 得著天父為我們預備的「好東西」

「你們中間誰有兒子求餅，反給他石頭呢？求魚，反給他蛇呢？你們雖然不好，尚且知道拿好東西給兒女，何況你們在天上的父，豈不更把好東西給求他的人麼？」這是一個有層次的比喻，連地上的父親都不會做這種糟糕的事情，就是把不好的東西給求他的兒女，更何況天上的父呢？天父既是慈



愛良善的，豈不把更好的東西給求祂的人嗎？

「東西」英譯成gift，就是禮物，意思是白白的得到。換句話說，神要把一個好東西白白的給你，這禮物是神覺得好，而且好到一個程度，你一輩子努力也換不來；但是因著神看重你，就把這個禮物送給你。那麼，這個禮物到底是什麼？

3. 天父豈不更將聖靈給求祂的人(路十一13)

路加福音十一章13節：「你們雖然不好，尚且知道拿好東西給兒女；何況天父，豈不更將聖靈給求祂的人麼？」這個禮物就是聖靈，神把祂自己給我們。主耶穌在約翰福音十四章18節說：「我不撇下你們為孤兒，我必到你們這裡來。」聖靈來了，我們就不會成為孤兒，天父的愛藉著聖靈，澆灌在我們心裡，也讓我們豐豐富富地領受主耶穌的復活大能。而我們能否得著，在於我們的生命有沒有被調

整。

我在1986年被聖靈更新之後，我為人禱告服事時，總會有事情發生。後來我聽到葡萄園的牧師John Wimber說，他求神賜下智慧的言語、知識的言語，神就給他，所以我說這恩賜我也要，但幾個月過去了，都沒有得到，於是就不再向神求這個恩賜。有一天我禱告時，神說：「你幾個月以前跟我求智慧的言語、知識的言語，你還要嗎？」我賭氣說：「我當然要，不過，祢不給我就算了，免得我妄求。」神說：「你還要嗎？」我說：「如果祢給我，我當然要啊！」神說：「我要給你的，不是智慧的言語、知識的言語，你有我就夠了。」我就大哭。

從此我只求一件事：「神啊，我要祢！」原來，神不給我，是因為祂要把更好的給我。禱告，不只

是幫助我們認識神，更是幫助我們得著神自己。

三、活出天國文化是我們的責任(v.12)

1.積極活出天國文化是轉化世代的動力

華人說：「己所不欲，勿施於人」，西方哲學家說：「如果你厭惡別人這樣做在你身上，千萬不要做在別人身上。」這些話比較消極。但耶穌說的話是積極的：「所以，無論何事，你們願意人怎樣待你們，你們也要怎樣待人，因為這就是律法和先知的道理。」(v.12)

基督徒的服事、為神擺上，應是積極主動的，因為有神的靈在我們裡面生出生命的果子。同時聖靈能幫助我們經歷主的大能，因此「做主所做且要做更大的事」就成為我們的思想，以至於主動面對，積極傳福音。

以前我禱告會講：「主啊，我禱告，這事都交託給祢了。」但有一天，我在安靜等候時，主提醒我說：「不，這是你的事，不是我的事，你有沒有去留意事情有沒有進展？有沒有發生呢？」當我們禱告完，交託給主後，自己該做的事仍要去做。

破碎、倒空自己，是為了要讓聖靈充滿，但「自我」並不會完全消失，而每一件事情發生的原動力，都是從「自我」開始。積極是這個自我的特質，如果「積極的自我」的動機，只為了要得到名譽、地位、金錢等等，這樣的自我是得罪神的；但是，「積極的自我」若是為了神的榮耀和別人的需要，做成神要我做的事，這是神所喜悅的。神賜給我們自由意志，你是選擇為神所用？還是為自己活？將會帶出完全不同的結果。

2.這是神心意的「完成」與彰顯

「這是律法和先知所努力的」：神要使用積極、有屬靈生命、有天國文化的你我，來改變這個世界——因為這事情已經發生在主耶穌身上，今天也要發生在你我身上。主耶穌道成肉身來到世上，放下

神三位一體第二位的榮耀權柄，單單倚靠父神和聖靈，為我們死在十字架上，最後，祂說了一句全人類最討神喜悅的話：「成了。」人類歷史都是成就自己的事，只有神的獨生愛子，一生只成就神的事，這是一個極大的榮耀。

3.「無論何事」是我們生活的見證

「無論何事」：基督徒要為主作見證，活出天國文化，活出父神的愛，善用神所賜的資源和能力，行出神的旨意。

創世記卅二章記載，雅各從小就「抓」，騙取哥哥的長子名分後，到了舅舅家也騙他的舅舅，得到妻子、孩子、豐盛的牛羊和僕人，不過當他要回家見哥哥時，越走越害怕，就走在隊伍最後面。到了雅博渡口，晚上有神的使者跟他摔跤，他緊抓住神的使者不肯放，一定要得到祝福。最後，使者就在他的大腿窩摸了一下，於是他的腿就瘸了。雅各給那地方起名叫毘努伊勒(就是神之面的意思)，意思是他看見神的面。

神在這裡講一句話：「你的名不要再叫雅各，要叫以色列；因為你與神與人較力，都得了勝。」我們一生都在抓，甚至信了主以後還是在抓，就像雅各一樣；過去他是為自己抓，神興起環境仍改變不了他，但這一次神摸他一把，改變了他的生命。雅各改名叫以色列，神要使用他帶領以色列民族，來為神爭戰——關鍵在於毘努伊勒，因為雅各遇見了神，與神面對面。

禱告反映我們對神的態度、與神的生命關係，知道祂是創造主，我們是被造的；祂是救主，我們是被拯救的；並藉著禱告，完全信靠順服祂。當我們的生命被改變像神、渴慕神，我們的生命才能夠與神的心意結合，才有能力做神的工。禱告是一個最好與神面對面的時候，你我要學習與神面對面。

(作者為台北靈糧堂主任牧師，本文為7月19日主日信息)

大兒子未完成的答卷



口述 | 朱黃傑 整理 | 汪于茹

人子來，為要尋找拯救失喪的人。
主耶穌透過大兒子的比喻，
來點醒和挽回法利賽人和文士，
求神幫助我們能做出正確的抉擇，
做合神心意的好兒女。

四月裡，我的靈修進度讀到路加福音十五章——浪子回頭的故事，心中有些感觸。荷蘭的名畫家林布蘭晚期也有個作品「浪子回頭」，畫中最右邊英挺站立的就是大兒子。林布蘭解讀這段經文是一個快樂美滿的結局——小兒子回來了，大兒子也在旁陪伴，老父親很開心。可是從經文的記載來看，大兒子其實是不開心的。

為什麼大兒子不願意進去跟老父親一起歡樂？我們來看路加福音十五章25～32節：「那時，大兒子正在田裡。他回來，離家不遠，聽見作樂跳舞的聲音，便叫過一個僕人來，問是甚麼事。僕人說：你兄弟來了；你父親因為得他無災無病的回來，把肥牛犢宰了。大兒子卻生氣，不肯進去；他父親就出來勸他。他對父親說：我服事你這多年，從來沒有違背過你的命，你並沒有給我一隻山羊羔，叫我和朋友一同快樂。但你這個兒子和娼妓吞盡了你的產業，他一來了，你倒為他宰了肥牛犢。父親對他說：兒阿！你常和我同在，我一切所有的都是你的；只是你這個兄弟是死而復活、失而又得的，所以我們理當歡喜快樂。」

一、主耶穌講失羊、失錢與浪子比喻的緣由

首先介紹這段經文的背景。解經家將路加福音九章51節至十九章44節歸類作旅行敘事，而路加主要是記錄主耶穌從加利利往耶路撒冷、途經撒馬利亞的路上，與祂的跟隨者——包含門徒、稅吏、罪人、法利賽人與文士，還有一般群眾——所說的話。



1. 尋回與拯救失喪的人

在路加福音十五章剛開始，眾稅吏和罪人都挨近耶穌，要聽祂講道，法利賽人和文士私下議論說：「那個人接待罪人，又同他們吃飯」。耶穌接下來就說了四個比喻，主要是回答了法利賽人的問題——祂為什麼要接待罪人，又跟稅吏和罪人一起吃飯。

「失羊的比喻」是說有一百隻羊、丟了一隻，牧人就出去找，找回來後就跟朋友和鄰舍說：「我失去的羊已經找著了，你們和我一同歡喜吧。」然後耶穌接著說：「我告訴你們，一個人悔改，在天上也要這樣為他歡喜，就比為九十九個不用悔改的義人歡喜更大。」主耶穌講這話，可能稅吏跟罪人聽

了都很高興，覺得自己就是那一個現在被好牧人尋回的羊。「失錢的比喻」也是一樣，失落的那塊錢已經找著了，就請鄰舍和親友來一同歡喜。

「浪子的比喻」非常的傳神，這段經文最後，老父親說：「只是你這個兄弟是死而復活、失而又得的，所以我們理當歡喜快樂。」主耶穌在這裡所要強調的，就是人子來，為要尋找拯救失喪的人，祂希望把失去的羊、失去的錢、失去的浪子，都能一個一個找回來。

這三個比喻的共通性，就是失而復得，皆大歡喜。在結構上，它們是從失落、尋找、得回和喜樂。我們每一個弟兄姊妹在重生得救的過程中，也是這樣，我們曾經失喪，被尋找、被得回，最後在



受洗的時候滿心歡喜快樂。因此，稅吏跟罪人都因「前已失喪、今被尋回」的比喻，而得著安慰。

2. 藉大兒子的比喻，來點醒法利賽人的自以為義

耶穌講了三個比喻，最後對文士和法利賽人是用「浪子比喻」中的長子來點醒他們缺乏病識感。他們其實是失喪的，卻並不自知；稅吏跟罪人都被尋回、失而復得，但是法利賽人卻自以為義，認為自己是義人，不像其他人。

很多時候我們都認為自己很好，比別人更優秀，其實並不盡然。從神的眼光，我們也只不過是失喪的人。主耶穌當然明白法利賽人跟文士的想法，所以祂透過大兒子的自以為義，來點醒法利賽人和文士，不要再偏行己路。主耶穌並沒有放棄他們，試著用大兒子的比喻來挽回他們。

浪子比喻的第二個段落(路加福音十五章25~32節)，我定名為「大兒子的失喪」：

二、大兒子的失喪

1. 內心的自以為義

「大兒子卻生氣，不肯進去；他父親就出來勸他。他對父親說：『我服事你這多年，從來沒有違背過你的命，你並沒有給我一隻山羊羔，叫我和朋友一同快樂。』」(路十五28~32)

大兒子認為老父親不義，因此生氣不肯進去，他生氣有兩個理由：第一，老父親明顯偏心。小兒子是在老爸離世之前就開口說要分遺產，真是情何以堪！在中東那個年代，非常看重長幼尊卑，但老父親答應了小

兒子要求，小兒子出去荒唐、花完了遺產回來，老父親還接納這個兒子，所以從大兒子的角度，覺得老父親明顯偏心。第二，大兒子認為老父親糊塗，在小兒子回家時，歡天喜地為他戴上戒指、穿上鞋子、披上袍子，這些動作代表重新接納這個浪子成為他的兒子。大兒子就更生氣了，因整件事情最倒楣的是大兒子，大兒子成為最大的受害者，因弟弟若恢復兒子的身分，將來可能還要再分一次遺產給他。

大兒子那番話聽起來，義正詞嚴卻似是而非，因他將雇傭的對價關係放進來，將雇傭的權利義務關係，錯誤地套用在家庭中父子手足的關係。

我們從小成長的環境裡，父母常常說：「你下次數學考及格，我就會給你什麼作獎勵。」所以很多時候我們都活在一種對價的關係裡。可是對價關係在家庭裡是不適用的。對價關係帶出來的是雇工的心態：我跟你講本求利，我做這個來滿足你的心，可是你要給我那個東西。

大兒子的對話，如果用在職場的雇傭關係中沒有問題，可是對父母親講這樣的話，就完全過不去。求神幫助我們，在家庭裡面，不要錯誤地套用了雇傭關係而不自知。我們對兒女的要求、或兒女對我們的要求，要自己先想想看，這樣要求對不對？是不是出於愛？

2. 外在的假冒為善

什麼叫做假冒為善？就是在美善的言行裡，隱藏著自私的動機。大兒子對父親說：「我服事你這麼多年，從來沒有違背過你的命令，但是你並沒有給我一隻山羊羔，叫我跟朋友一起快樂。」父親會認為：「我的全都是你的」，可是大兒子心裡覺得：我並沒有得到一些我真正想要的東西。

假冒為善就是表裡不一，用虛偽的外表來隱藏自己真實的動機，考慮自己的利弊得失，多過於神旨意的成就。大兒子盡力做好的背後動機，是希望能夠得著一切的好處，包括孝子的好名聲與父親的財富。

聖經裡有兩個例子，第一個是在使徒行傳第五章的亞拿尼亞跟撒非喇。這對夫妻以欺騙的方式來博得慷慨奉獻的好名聲，結果死在使徒的面前；第二個例子在約翰福音十二章，馬利亞拿了一斤極貴的真哪噠香膏抹耶穌的腳，又用自己的頭髮去擦，屋裡就滿了膏的香氣，那將要賣耶穌的加略人猶大說：「這香膏為什麼不賣三十兩銀子賙濟窮人呢？」下一節經文就說，「猶大說這話不是掛念窮人，乃因他是個賊，又帶著錢囊，常取其中所存的。」這是假冒為善的例子；言行不一、表裡不一，裡面想的跟外面講的完全不一樣，讓人誤以為他是一個善人，所做的是合神心意，可是裡面卻充滿了算計。

3. 成為一個住在家裡，心卻遠離父親的浪子

大兒子不歡迎小兒子的歸家，也不想接納這個弟弟。他說：「但這個兒子和娼妓吞盡了你的產業，他一來，你倒為他宰了肥牛犢。」這話把大兒子討厭小兒子的心表露地一覽無遺。大兒子早就放下兄弟之情，他認為這個弟弟是活該、自作自受。

所以不論是內在的自以為義，或外在的假冒為善，大兒子都成為一個住在家裡、心卻遠離父親的浪子。

以賽亞書廿九章13節說：「主說，因為這百姓用嘴唇尊敬我，心卻遠離我，他們敬畏我，不過是領受人的吩咐，心卻遠離我。」神所看重的，是我們的心有沒有貼近祂的心。



三、老父親的勸導：希望能挽回大兒子

1. 是「恩典之約」而非「僱傭之約」！

「父親對他說：兒啊，你常和我同在，我一切所有的都是你的。」大兒子的心是僱傭之約，講究權利義務，老父親的約是恩典之約。恩典之約就是指沒有對價的關係、無條件的執行盟約、在恩典中讓對方得著益處，不是因為你做了什麼，而是因為你是我的兒子，我一切所有的都是你的。

老父親表現的是無條件的愛，大兒子所表現的是有條件的愛。無條件的愛，著名的解經家J. A. Parker 巴刻牧師說：「無條件Agape的愛就是表現自己內心良善的意願與目的，來盡己所能地把最好的給予所愛的人，並用各種合宜的方式，叫所愛的人顯為重要與寶貴。」老父親對這個小兒子就是這樣。

很多時候父母對兒女的管教，會讓兒女的心落在不斷地力求表現的循環裡面。但父母若對兒女說：「因為你是我兒子，我就是愛你。」兒女會得到極

大的安慰和釋放，被父母的愛肯定，生命就會不一樣。

老父親在這裡勸導大兒子，就是告訴他，爸爸是愛你。可是大兒子似乎無法完全體會老父親的愛是恩典之約，而不是僱傭之約。

2. 是「家人關係」而非「雇工關係」

合神心意的家人關係是：彼此相愛，彼此相顧，一同受苦，一同得榮耀，一同歡喜！

在這裡老父親講了一句話：「只是你這個兄弟」，兄弟是家人關係，所以老父親希望挽回這個大兒子說：「這是你的兄弟，你要跟我一起快樂」。

保羅在哥林多前書十二章24到26節，清楚講到家人的關係。「我們俊美的肢體，自然用不著裝飾，但神配搭這身子，把加倍的體面給那有欠缺的肢體，免得身上分門別類，總要肢體彼此相顧，若一個肢體受苦，所有的肢體就一同受苦，若一個肢體

得榮耀，所有的肢體就一同快樂。」使徒保羅將神的家比喻為基督的身體，家中的成員互為肢體。我們常常將兄弟之情比喻為手足，就是彼此為肢體。

在老父親的心目中是一個肢體受苦，所有肢體就一同受苦，所以小兒子回來的時候，就給他最好的。但是大兒子卻完全不能體會，因為他的心思不在這個家庭的關係裡。

3. 愛父神與愛祂所愛的人

我們愛，因為神先愛我們，我們愛神，就是表現在愛神所愛的人。

老父親跟大兒子說：「只是你這個兄弟是死而復活、失而又得的，所以我們理當歡喜快樂。」

約翰壹書四章19到21節說：「我們愛，因為神先愛我們，人若說，我愛神，卻恨他的弟兄，就是說謊話，不愛他所看見的弟兄，就不能愛沒有看見的神。愛神的也當愛弟兄，這是我們從神所受的命令。」

我們都知道神愛世人，也知道我們愛，是因為神先愛我們，可是很多時候我們不愛神所愛的人，不愛我們的另一半。我們愛神，但卻不愛神所愛的一些人，那些人很可能得罪我們、過去傷害我們。其實我們得罪神的地方，可能遠比那些人得罪我們的地方更多。求神幫助我們，讓我們能真的愛父神，並愛祂所愛的人。

4. 求神幫助我們這些屬神的兒女，經常出入教會的弟兄姊妹，不要成了大兒子而不自知。

我從小在靈糧堂長大，看過非常多、非常棒的父執輩和傳道，可是我發現從小在教會長大的人，也常會自以為義。上帝讓我在讀這段經文時，之所以會在大兒子身上打轉，其實就是不斷光照我、要我反省，在我裡面是不是還有大兒子的心。

記得我剛考進高中時，寫了一個見證登在靈磐月刊上，高中團契的輔導就要我擔任團契的「靈修」，在那個年代，團契中有主席、副主席、靈修、司庫、招待、聯絡，我認為自己比別人優秀，因為我要負責靈命，帶領大家背經。現在回想起

來，我只是把自以為義表現出來了。

我們在教會已久的人，千萬不要外在的行為都很漂亮，裡面卻存著不純淨的動機和想法。所以分辨、察驗就變得很重要。我有沒有把私心參雜在當中？我所做的，真的是為了討神的喜悅？還是為了被人誇讚？求神幫助我們，不要自以為義，也不要假冒為善。

活出主耶穌基督柔和謙卑的樣式，並非一蹴可幾，我們每個人都在學習的過程中，因此要回到神的面前，靠著神的話與神的靈活出聖潔的生活，討神的喜悅。神的話是聖經，神的靈是聖靈，我讀到這段經文覺得扎心，感覺這是聖靈對我的警示，讓我覺得，我就是那個大兒子，於是在神的面前認罪悔改，重新回到神面前的美好關係。

所以我們要靠著聖靈的同在和幫助，天天如同枝子連結在葡萄樹，又像一棵樹栽在溪水旁，按時候結果子，葉子也不枯乾，才能脫離自以為義與假冒為善。

結語：面對大兒子未完成的答卷，請問今日我們的答案是什麼？

主耶穌對這一大群人講了失羊的比喻、失錢的比喻、浪子的比喻——大兒子的比喻後，祂把頭抬起來，看到了稅吏、罪人、門徒臉上的表情是非常得安慰，但法利賽人和文士的臉上一定是很緊繃，因為他們聽懂了主耶穌在責備他們。

大兒子後來有沒有應父親的邀請，重新回到家裡一起歡喜快樂？聖經沒有寫明，這個題目今天落在我和每位弟兄姊妹的身上。我曾經有過小兒子的心態，也會三不五時有大兒子的心態，求神幫助我們能夠做出正確的抉擇——不要做主耶穌比喻中的浪子，只要做合神心意的好兒女，多多關心與接納那些願意悔改返家的浪子，讓天上的父得到最大的榮耀與滿足！

(作者為台北靈糧堂執事會副主席、主任牧師治理小組成員，本文為6月14日主日信息)

剛強去愛 ——該怕的不怕， 不該怕的怕？



口述 | 周巽光 整理 | 辛憲琪

愛神和愛人是得地為業的關鍵，
而愛神，就是敬畏神；
敬畏神是一切智慧和知識的開端，
也是剛強去愛的關鍵。

今年教會的異象是「剛強壯膽，得地為業」。神創造人類並賦予「治理這地」的責任，因此亞當夏娃有責任要生養眾多，遍滿地面，透過「治理」來擴張伊甸園的境界，直到全地都恢復天國的次序和榮美——這也是耶穌基督教導我們禱告：「願祢的國降臨；願祢的旨意行在地上，如同行在天上。」

面對應許之地，必需透過爭戰才能得地為業。在這一場戰役中，仇敵的計謀和所用的武器是恐懼——戰役中最可怕的不是病毒，而是恐懼。而與恐懼對立的是愛：「如今常存的有信，有望，有愛這三樣，其中最大的是愛。」(林前十三13)以開車做比喻，如果信心是引擎，盼望是目的地，愛就是燃料。如果沒有愛，對神的信心、對人的信任或是尊榮，就不會被啟動，也無辦法達到得地為業的目標。

我們最大的誠命，也是每一個信徒生命中的根基，就是要全心愛神、熱切愛人：「夫子，律法上的誠命，那一條是最大的呢？耶穌對他說：你要盡心、盡性、盡意愛主——你的神。這是誠命中的第一，且是最大的。其次也相仿，就是要愛人如己。這兩條誠命是律法和先知一切道理的總綱。」(太廿二36~40)愛神和愛人正是得地為業的關鍵，這也是為什麼仇敵處心積慮要我們害怕恐懼，因為我們若害怕不需要怕的，卻對真



正當害怕的毫不在乎，將無法得地為業。

一、真正的敬畏

1. 神才是我們當敬畏的

「在末後的日子，必以敬畏的心歸向耶和華，領受祂的恩惠。」(何三5)敬畏神是我們信仰的根基，也是真正愛神的表現。「那領受我的命令，並且遵守的，就是愛我的；愛我的，我父必定愛他，我也要愛他，並且要親自向他顯現。」(約十四21，中文聖經新譯本)耶穌說：「遵守我的命令就是愛我的」，這是一個敬畏神的表現。另外，聖經告訴我們，在敬拜當中跪下或是俯伏在神的面前，外在的行動也顯示內在降服的心態，是愛神的表現，愛神

其實就是敬畏神。

敬畏神是領受神的恩惠和良善的關鍵。有些人怕神的原因，只是因為害怕神會審判或被神懲罰，但那並不是真正的敬畏。真正敬畏神是：因著對神良善和聖潔的屬性，有一個全新的認知和體驗，以至於思想和生活方式都被神改變。跟隨耶穌的道路是一條窄路，基督耶穌在十字架上所付的是高昂的代價，代表救恩一點都不廉價。你的生活和意識如果缺少了「敬畏神」這個要素，可能意謂著根本就沒有與神同行！

「敬畏耶和華是智慧的開端；凡遵行他命令的是聰明人。」(詩一一一10)「敬畏耶和華是智慧的開端；認識至聖者便是聰明。」(箴九10)詩篇及箴



言都在告訴我們「敬畏耶和華是智慧的開端」，智慧就是一個敬畏神的態度——讓我們保持清醒，防止我們做出愚蠢、得罪神、傷害人的事，**也不會讓聖靈和我們的領袖擔憂**。很多人降低了敬畏神的真實意義，他們會說：「敬畏」就是「尊榮」、「尊敬」。然而，敬畏就是「你要會怕」，比起尊榮和尊敬要強太多了。

2. 聖經中的兩種懼怕

A. 使人遠離神的懼怕：亞當跟夏娃犯罪之後，就害怕地躲起來。而在耶穌的比喻中，把一千兩埋起來的僕人等主人回來時，對主人說：「我是因為怕你才這樣做的。」這種使人遠離神的恐懼是不好的。

B. 使人靠近神、謙卑，並降服在神面前的敬畏：少了「敬畏神」這個關鍵要素，我們不僅會曲解恩典，更會落入自我中心、放縱私慾、任意而行的錯誤中。

二、「敬畏神」是剛強去愛的關鍵

1. 十二個探子事件中的迦勒和約書亞

「但那些和他同去的人說：我們不能上去攻擊那民，因為他們比我們強壯。探子中有人論到所窺探之地，向以色列人報惡信，說：我們所窺探、經過之地是吞吃居民之地，我們在那裡所看見的人民都身量高大。我我們在那裡看見亞納族人，就是偉人；他們是偉人的後裔。據我們看，自己就如蚱蜢一樣；據他們看，我們也是如此。」(民十三31~33) 他們不應該怕所面對的挑戰難度！信心不是否認現實的狀況，而是知道神版本的真實，也就是：真理是凌駕於我們眼前所看到的狀況。

這十個探子不該怕進入應許之地會有多難！思想一下：當你不在家的時候，幫你顧家的人越是高大威猛，你家越安全。但不論幫你顧家的人有多威猛，你回家是天經地義的事，你在怕什麼呢？然而探子卻怕了不應該怕的，這樣的恐懼也感染了所有以色列百姓。百姓聽到的時候萬念俱灰，抱頭痛哭，抱怨說：「我死在埃及都比在這裡還要好。」還好，有兩個探子沒有被感染，因為他們裡面有抗體——敬畏神。

「窺探那地的人中，有嫩的兒子約書亞和耶孚尼的兒子迦勒；他們撕裂衣服，對以色列全體會眾說：『我們去窺探的那地，是十分美好的地方。耶和華若是喜悅我們，就必把我們領進那地，把那地賜給我們，那地原是流奶與蜜的地。只要你們不背叛耶和華，就不必怕那地的人，因為他們是我們的食物；蔭庇他們的，已經離開他們了，耶和華卻與我們同在；不要怕他們。』」（民十四6~9，中文聖經新譯本）約書亞和迦勒敬畏神，他們怕的是「不相信或是質疑神的應許」；他們怕的是「定睛專注在巨人身上，而不是在神的身上」；他們怕的是「沒有站在神那一邊」。敬畏神，不是要讓神來賜福我們所做的事，而是要站在神的那一邊來做祂要我們做的事，這才是敬畏神。

「摩西派去窺探那地的人回來，因為帶回有關那地的惡信，以致全體會眾都向摩西發怨言，這些帶回有關那地的惡信的人，都遭受瘟疫死在耶和華面前。只有嫩的兒子約書亞和耶孚尼的兒子迦勒，仍然活著。」（民十四36~38，中文聖經新譯本）天國的文化不是少數服從多數，真正敬畏神的那兩人不但活著進到應許之地，40年之後，迦勒更是被神用螢光筆畫出來：「但是我的僕人迦勒，因他另有

一個心志，專心跟從我，我必把他領進他去過的那地；他的子孫也必得著那地為業。」（民十四24，中文聖經新譯本）

我們看見，迦勒不但沒有染上恐懼的傳染病，他在等了40年，要得地為業的那一刻——80歲的時候，還希望自己可以直搗黃龍、得著巨人居住的堅固營壘，要賜給他的下一代。弟兄姊妹，唯有當你剛強壯膽時，你才有可能得地為業。但是，你知道怎麼剛強壯膽嗎？就是敬畏神。

我很喜歡Bill Johnson牧師的先知好友Larry Randolph所說的一句話：「神必會實現祂所有的應許，但是祂沒有義務要為我們尚未發揮出來的潛能負責。」神早就已經把種子賜給你了，當祂說出你的命定，賜給你異象的時候，也把成就祂話語的力量賜給你了。希伯來書告訴我們，耶穌是為我們的信心創始成終的那一位。而應許之地跟曠野不同的地方在於：曠野是神已經為你預備好，使你可以存活，你必須要在曠野中學習完全地倚靠神。可是，有多少人知道曠野並不是目的地，應許之地才是目的地？

神要給你的不是曠野，神是要你經過曠野，可以進到祂所預備的應許之地。如果沒有經過爭戰，如果不趕走抵擋在你的面前佔據那地的巨人，那些都只是你的潛能而已。神沒有必要為你的潛能沒有發揮出來負責，這也是為什麼有些基督徒一輩子都在曠野裡面打轉，或是帶著沒有成就的應許離開這個世界。你必須要勇敢面對且擊敗生命當中的巨人，才有可能去得地為業。

2. 歌利亞事件中的大衛與歌利亞

「有一個挑戰的人從非利士人的軍營中出來，名叫歌利亞，是迦特人，身高三公尺。」（撒上十七4，中文聖經新譯本）歌利亞的策略，就是你們推派



一個人，我們也推派一個人出來單挑，輸的一方就要做贏的一方的奴隸——如果這個人輸給我的話，你們所有國家的人要做我們國家的人的奴隸。從「該怕的不怕，不該怕的怕」這個角度來說，以色列人怕巨人歌利亞這當然是很明顯的事情，然而，除了怕死，怕打不過之外，他們裡面還有兩種恐懼：

(A)壓力太大：舉例來說，如果我輸了，台北靈糧堂就要解散，全部都合併到台北復興堂或是真道教會，這壓力實在太大了；更何況我不是代表一間教會，是代表一個國家，我輸了，整個國家都併到另一個國家，這壓力實在太大了。

(B)被看穿能耐：大家一起打群架，個人比較好混。例如，有一次，我和印尼的腓力牧師去服事，講完道之後，腓力牧師選了「耶穌我要愛慕祢」作為回應詩歌，剛才當地的敬拜團已在敬拜時帶領過這首歌，但回應時只需要keyboard手上台帶領，結果

keyboard手整首歌幾乎沒有彈對一個和弦。

團隊服事固然很重要，但是當你要進入到應許之地的時候，你必須能像大衛、約書亞及迦勒一樣，獨當一面。即使只剩下你一個人站立，你還是要力挽狂瀾。人生當中一定會有這樣的時刻是只有你自己能夠回應，沒有別人能夠幫你——請問你會勇敢地回應嗎？神正在尋找這樣的人。

以色列人怕巨人歌利亞，但小牧童大衛完全沒在怕：

(1)完全不把歌利亞放在眼裡：巨人在敬畏神的大衛眼中，不僅沒有被放大，還被縮小。大衛是一個敬拜者，常常與神同在。聽到這種不敬畏神的言論，他對神的愛已經讓他裡面的憤怒直接湧出來。

(2)非常知道自己的能耐：大衛一個人在牧羊的時候，沒有人幫他，而他為了保護羊，打敗了熊跟獅子，這證明了：能耐是在私底下累積跟鍛煉的。正所謂「台上一分鐘，台下十年工」，機會永遠是留

給那些有累積能力的人。

(3)不怕壓力：大衛不怕上台，他是怕沒有舞台。不要害怕神要把你推出去，你要怕的是：你到底有沒有預備好？因為神把你推出去的時候，就是你要得應許之地的時候。

大衛一直在問打敗歌利亞的獎賞是什麼？打敗歌利亞有三個獎品：財富、公主、家族終身免稅。對照打敗你生命中的歌利亞，也就是得地為業的獎賞：1.蒙福人生(財富)、2.夢想實現(公主)、3.全家得救，家庭轉化。大衛非常在乎這個獎賞，至少聖經上記載了他是聽到一次，還又再問了人兩次。「沒有信，就不能得到神的喜悅；因為來到神面前的人，必須信神存在，並且信祂會賞賜那些尋求祂的人。」(來十一6，中文聖經新譯本)我們要相信神是會賞賜那尋求祂的人。「專一注視耶穌，就是那位信心的創始者和完成者。祂因為那擺在面前的喜樂，就忍受了十字架，輕看了羞辱，現在就坐在神



寶座的右邊。」(來十二2，中文聖經新譯本)天國的文化是先苦後甘，只要付上代價，神會叫你今生得百倍，來世得永生。

敬畏神，祂會賦予你永恆眼光的智慧；敬畏神，你不會只是看到今生，你會看見永恆。但很多人會斤斤計較，因為只看到地上的薪水，只看到「我現在賺多少」。弟兄姊妹，你真正看重的是什麼？敬畏神會讓我們有永恆眼光的智慧。

(4)不怕哥哥的指控：有些時候，家人是我們最大恐懼的來源：「大衛與那些人說話的時候，他的大哥以利押聽見了，就向大衛發怒，說：『你為甚麼下這裡來呢？在曠野的那幾隻羊，你託了給誰呢？我知道你的驕傲和你心裡的惡意。你下來是要看打仗。』」大衛說：『我現在作了甚麼事呢？不是只說了一句話嗎？』大衛離開他的哥哥，轉向另一個人，問同樣的問題。眾民還是用先前的話回答他。」(撒十七28~30，中文聖經新譯本)不害怕的關鍵是：你定睛在神的身上，並且定睛在神所要賦予你的獎賞。

如果愛神跟愛人是生命當中最重要的事，請問你有敬畏神的智慧嗎？你在乎神所在乎的，看重神所看重的，不讓聖靈擔憂，或是消滅聖靈的感動嗎？神給我們每一個人的應許就是要得地為業。如果你害怕面前的巨人；如果你害怕成就這個應許會有多麼艱難，你就沒有辦法進到神為你所預備的異象當中。我們要像約書亞、迦勒和大衛一樣，他們之所以能夠剛強壯膽，是因為他們敬畏神。他們愛神愛到一個地步，一無所懼。如果你敬畏神，你的生命將是一無所缺。

愛神，就是敬畏神！因為敬畏神是一切智慧和知識的開端。

(作者為台北靈糧堂青年牧區區牧長；本文為6月28日主日信息，「剛強去愛」系列之四)

使徒性中心

文 | 張雅謙



神今日仍然要興起使徒來建立教會，
但為何有人說：「現今沒有使徒了」？
何謂「使徒性中心」？
其概念與特質、功能是甚麼？
聖經的「使徒性中心」
與今日的網路世界又有何關連？
張老師將以精闢的論述，
引導兄姊深入瞭解「使徒性中心」
及神對教會的心意。



前言：加拿大道路教會的故事

《使徒中心——扭轉教會，轉化世界》一書的作者艾林·卡農(Alain Caron)牧師提到：他在加拿大的道路教會(註1)信了主，12年後成為主任牧師，然而在傳統模式牧會了12年之後，他感到枯乾，覺得教會需要突破，並且明白要承接**聖靈的新酒**，教會必須要有新的皮袋——**新的架構模式**。

他開始研讀使徒行傳，也與一些屬靈領袖一起探討，發現初代教會的架構模式是「使徒性中心」。於是他透過教導使徒行傳與同工和會友分享使徒性中心的異象，也將教會成功的轉型成為使徒性中心，這不只是**人數以倍數成長**，更在聚會中常常經歷**神的同在**，**聖靈的運行**，有慕道友第一次來就說「神真是在這裡」。會友不只是消費型的作禮拜，更多地是領受異象被**裝備、訓練、差派**出去宣教，或進到職場與城市中發揮影響力，他們更多能夠看到職場城市的問題與需

要，渴望影響**轉化職場、城市**，例如他們教會的一位企業家跟教會合作的聖誕節企劃案，祝福了當地的弱勢族群，而後更組成一個協助弱勢族群的機構；一位單親媽媽在社區活動中心藉著她的藝術恩賜舉辦的工作坊，賜福社區許多人。另外，他們的使徒性中心形成了一個網絡的**資源中心**，連結扶助了一些小型教會，進而影響城市，甚至是海外的教會。(註2)

一、「使徒」、「使徒性」、「使徒性中心」

1. 使徒

使徒的意義：使徒的希臘原文apostolos，是指受差派的人、使者，是執行差派者的任務，以當時羅馬帝國而言，使徒的角色會是一名將軍或是欽差大使，為羅馬皇帝所**差派**，領受皇帝的**旨意與權柄**，去為羅馬攻佔或開闢疆土，並且在所得的領土上發揮治理的影響力，任命官員，把羅馬的文化制度，帶到這個領土。(註3)

第一位使徒——耶穌：在聖經中從某個角度來講，耶穌算是第一位使徒，「同蒙天召的聖潔弟兄啊，你們應當思想我們所認為**使者**、為大祭司的耶穌。」(來三1)使者的希臘原文就是「apostolos使徒」這個字。耶穌說：「我的食物就是遵行差我來者的旨意，做成祂的工」(約四34)。耶穌受天父的差派授權，執行差派者——天父的旨意，要把天國的福音、文化帶入這個原本屬於神，卻因為人的罪而被魔鬼壓制的世界。

神今日仍然興起使徒建立教會：耶穌是第一位，卻不是最後一位使徒，耶穌也同樣運用了**差派授權**(使徒的原意)的原則，耶穌說：「父怎樣差遣了我，我也照樣差遣你們。」(約廿21)。耶穌揀選了12位門徒，稱他們為使徒，給他們**權柄與能力**，差派他們出去執行天父的**旨意**，去使萬民作主的門徒。而

後神興起更多的使徒如保羅和巴拿巴(徒十四14)、亞多尼古和猶尼亞(羅十六7)和以巴弗提(腓二25：「你們所差遣的」原文是「你們的使徒」)，神今日仍然要興起使徒來建立教會。

為何有人說：「現今沒有使徒了」？這種說法很容易讓人誤解聖經。教會是「被建造在使徒和先知的根基上」(弗二20)，有人認為教會的根基是神的話，使徒和先知是神啟示的出口——聖經的作者，如果再有使徒和先知，意味著可以再寫出更多的聖經或是他們講話的權威與聖經同等，就太危險了。為了避免這樣的問題，他們認為有了聖經之後，就不再需要使徒和先知的需要了。

例如，知名的福音派聖經學者約翰·斯托得認為使徒有3種意義：**(1)每個基督徒：**因為都是「受差」成為耶穌的見證人。**(2)教會的使徒：**受教會差



派去開拓教會或宣教的同工如以巴弗提(腓二25)。

(3)基督的使徒：啟示的出口(筆者註：亦即聖經的作者)。他認為就第3種意義，現今已沒有使徒了。然而，這種說法可能容易會讓人誤以為現今不再有任何形式的使徒了。

其實，斯托得也說：「肯定的是：今日的確有人具有其他使徒形式的職分，如主教的管轄、宣教士拓荒、植堂、巡迴佈道的領袖恩賜。」斯托得對先知的看法是：「先知乃是神的出口和代言人，是傳遞直接啟示的器皿，按照這個意思，我們必須重申今日沒有先知。沒有人能夠聲稱所得靈感能夠與聖經正典的先知們相等。」然而，他也說：「今天還有類似的恩賜嗎？答案是『有的』……有人說現代先知的恩賜就是獨到的解經恩賜，深透神的話語，藉**聖靈的工作**，他們能夠**聽見和領受神的話語**……。」(註4)

斯托得用這樣的定義來主張現今不再有某類的使徒和先知，其用意雖然是好的，是為了保守純正的聖經教義，擔心有人自稱使徒先知，獨攬大權以致在聖經加添或減少什麼，產生異端。然而，這種說法卻容易讓人誤以為現今不再有任何的使徒和先知了，又落入另一種曲解聖經和攔阻聖靈工作的危險，因為聖經清楚地讓人看見，神要興起並使用使徒和先知來建立教會(林前十二28；弗四11)。或許平衡、簡單又合乎聖經的講法應該是：不再有「**寫聖經**」的使徒和先知出現，但神仍然**興起與主有親密的關係、有屬天的洞見、屬靈的權柄、超自然恩賜**的使徒和先知來成全聖徒、建立教會。

使徒的特質：聖經很清楚讓我們看見，神今日仍然要興起使徒與先知等五重職事，來成全聖徒各盡其職，建立教會——基督的身體。有些人歸納聖經中使徒的特質雖有不同，卻大同小異，例如《使徒性教會正興起》一書按聖經中使徒的特質歸納10點：(1)使徒與耶穌具有明顯易辨認的關

係。(2)他們在超自然領域中運作。(3)使徒能解釋神目前的作為。(4)使徒在金錢上值得信任。(5)使徒有權柄管教宣布審判。(6)使徒為教會犧牲性命。(7)使徒在教會裡「為父為母」。(8)使徒擁有以色列和一個新人的啟示。(9)使徒在代禱中守望教會。(10)使徒蒙受恩膏使教會有次序。(註5)彼得·魏格納在《今日使徒》一書中也歸納聖經中12點使徒的特質(註6)，這些不是定義使徒的絕對標準，卻值得我們參考，幫助我們去辨視使徒，也是勉勵現今的使徒應有的屬靈品格與特質。

2. 「使徒性」一詞的調合

中文的「使徒性」是使徒apostle英文的形容詞apostolic所翻譯過來的。雖然就解經的角度，神現今仍然在呼召興起使徒，不過由於使徒稱謂的爭議性或容易被誤解性，為了合一，許多有使徒恩賜職分的人，也不常自稱是使徒。形容詞使徒性(apostolic)這個用詞似乎避開了這樣的爭議性，卻又讓教會發揮使徒應有的功能。

彼得·魏格納觀察到一個現象：「對於很有可能成為基督教領袖的人來說，他們似乎可以接受形容詞『具有使徒性的(apostolic)』卻避免提到名詞『使徒(apostle)』。」例如使徒性領袖、使徒性教會、使徒性事工。不過，他認為教會應該更勇敢地來使用使徒這個稱謂。(註7)

艾林·卡農說：「我從沒強調使徒本身的職事，因為我認為沒有這個必要。我反而會集中在教會的使徒性本質，帶領我們重新審視整體的架構和託付。當我知道我們已朝著使徒性中心的方向前進時，顯而易見的是，一旦所有人都擁抱這個觀念和模式，要承認使徒職事就不是那麼遙遠的事情了。」(註8)意思是教會在轉型成為使徒性中心的過程中，如果重點放在使徒的稱謂上，可能會產生許多爭議性，倒不如先讓教會朝向使徒性的發展。因此雖然有人會稱艾林·卡農是「使徒」，不過他似乎更多自稱是「使徒性領袖」。



3.使徒性教會與使徒性中心

「使徒中心」一詞英文是apostolic center，因此翻成「使徒性中心」或許更為合宜一些。一些牧者在研讀使徒行傳時，發現聖經中初代教會之所以能快速宣教擴展的原因之一，是因著一種**策略性的教會架構模式**——使徒性中心，這模式也很值得現今教會來學習。

「使徒性教會」與「使徒性中心」在特質上有許多重疊之處，都是強調以使徒性團隊、五重職事來成全聖徒建立教會，詳情可參考彼得·魏格納所著的《使徒性教會》一書。不過使徒性中心用「中心」這兩個字時，所強調的像是一個**資源中心**與周邊教會的**連結網絡**，來彼此供應支援眾教會的需要，使眾教會都能進入使徒性的恩膏。我們先來談聖經中的使徒性中心，之後再詳述其功能特質。

二、聖經的使徒性中心與今日的網路世界

1.人口匯集中心的策略性

當我們在研讀使徒行傳時，會發現聖靈藉著使徒在**人口匯集的宗教中心**或**交通便利的中心城市**建立一個使徒性中心，它像是宣教的中心與基地，然後

因著這個使徒性中心與周邊城鎮的小型家教會的連結與頻繁交流，供應他們的需要，這是一種由點到線到面的網絡影響力，把天國福音的影響力遍及到這個地區的各地方，來建立開展神的國度。

2.第一個使徒性中心——耶路撒冷

她是**匯集猶太人的宗教中心**，許多節慶猶太人會從世界各地回到耶路撒冷，而在五旬節的聚集慶典中，聖靈降臨在耶穌所揀選的使徒們身上，他們大有能力的用各地的方言鄉談佈道，世界各地而來的猶太信徒，聽見使徒們用他們的鄉談傳講福音(徒二5~11)，許多異鄉的猶太人信了主，而後也受差回到自己的家鄉，把福音帶回他們所在的城市。雖然耶路撒冷一度變為較內向性的教會，然而因著逼迫，他們被分散到各地(徒八1)，又恢復了使徒性的使命，把福音向外傳開。

3.第二個使徒性中心——安提阿

中心型城市敘利亞的安提阿是當時世界的第三大城市，僅次於羅馬與亞歷山大，是重要的大都會和多元文化族群的城市，她是四通八達的交通要道，商業藝術哲學貿易中心。教會在此建立，成了一個使徒性中心——**宣教差派中心**，交通的便利使她容

易與周邊的小型家庭教會、職場教會、地區型或鄉鎮型的教會連結。聖靈也在此城市差派保羅與巴拿巴出去宣教。

4. 保羅善用使徒性中心策略

保羅在安提阿看見聖靈使用**中心型城市教會**形成使徒性中心供應連結周邊教會，以致保羅受差之後，也善用這樣的策略。他曾在以弗所住了2至3年之久(徒廿31)，這在他宣教的時間上算是長的，因為以弗所是亞細亞的省會，當時國際三大貿易中心之一，同樣的是各種商業交通文化的中心型城市，保羅要建造它成為使徒性中心；哥林多是亞該亞的省會中心型城市，保羅住了18個月(徒十八11)，也是為了建造一個使徒性中心型的教會；還有腓立比是馬其頓的省會，藉著這些交通便利的中心城市建立使徒性中心，差派五重職事的同工到各地的小型教會，以成全聖徒各盡其職，建立基督的身體，以致能夠影響城市，以致保羅被稱是為「攪亂天下的」(徒十七6)，因為使徒性中心的策略真是大大震撼了當時的世界。

5. 現今的網路契機

現今許多人口匯集的都會中心型城市的教會，也擔任著類似使徒性中心的角色或者擁有這樣的潛力。而現今另一個人口常常匯集的地方是網路世界，由於網路的便利與普偏性，加上疫情的推波助瀾，使徒性中心的連結不再侷限於地理位置的便利性，許多教會發展網路媒體的宣教事工，與世界各地的教會連結共享他們的資源，例如在非洲的某個職場教會，可能透過網路連結到美洲的某個使徒性中心的教會一起敬拜，接受裝備，這都大大助益了使徒性中心的網絡連結，產生許多創新的機會與可能性。

三、使徒性中心的特質

1. 天門敞開中心

使徒性中心乍聽之下以為是「以使徒為中心」，不過更正確的概念是「**以神為中心**」，因

為使徒的任務是執行差他來者的旨意——**天父的旨意**。所以有別於凡事都以投票決定事務的會眾制，使徒性中心更多是藉著敬拜禱告，渴慕神的同在，更多的是尋求神的心意。榮撒卡認為使徒性中心藉著禱告敬拜讚美與歡慶，使天門敞開，**神的話語**發出，**神的作為**不斷的發生。(註9)艾林·卡農說：「使徒性中心是神的家，**天父是家的中心**，祂被兒女們圍著充滿歡笑。使徒性中心有如天的門，有神榮耀的同在，醫治釋放、神蹟奇事、先知性的啟示、愛的恩膏不斷的湧流。」如同一位慕道友進到他們的使徒性中心，莫名的感動不斷地湧上來，最後說：「**神真是在這裡**。」(註10)我們相信神的同在是不分教會或區域，使徒性中心也可藉由與周邊各類型教會的連結，不論實體或網路，進而啟動帶下神同在的氛圍進到各型的教會與城市的角落中。

2. 差派轉化中心

如前所述，使徒的原文背景是天國特使，為耶穌所差派授權，其終極任務就是要釋放人脫離黑暗的權勢，讓神的能力與國度降臨，來轉化賜福城市與列國。

使徒性中心的異象與熱情，不會只滿足於舉辦一個美好的聚會，或教會內部的需要，雖然這也很重要，它更多會想到的是城市的問題與需要，並渴望轉化它。信徒來到使徒性中心聚會不只是期待自己的需要被滿足而已，更是在**心志上**被鼓勵**差派**進到職場、社區、城市列國帶出影響力，在**實際行動上**藉著與使徒性中心的連結，而得到**人力、物力與策略性的支援**，使徒性中心會有許多實際轉化城市的策略行動，**連結各類型眾教會、社區、職場、七山領袖**形成網絡的力量，呼召差派信徒參與在其中來轉化城市與列國。

3. 五重職事的團隊中心

如同羅馬帝國的使徒，他的任務之一是要命定官員帶出執行團隊，來治理轉化那地。因此使徒不會是單打獨鬥、不會妄自尊大，而是會在信徒



與領袖中，認出其恩賜與職分，並會興起五重職事，帶出**使徒團隊——五重職事**，來成全聖徒各盡其職，轉化這地。傳福音的帶人信主，牧師關懷陪伴輔導，教師教導真理，先知預言顯出生命的問題與命定，使徒挑旺異象使命，受差派去服事，這一切都很需要。

恰克·皮爾斯說：「因為與使徒性中心連結，第一世紀的教會未曾陷入軟弱孤立，一個小的家庭教會也能享有使徒、先知、教師、牧師和傳福音的服事。結果就是教會的興旺。」(註11) 許多小型的教會、家庭教會、職場教會、鄉鎮型教會未必有完整的五重職事，然而藉由與使徒性中心的連結，可以得到五重職事的服事，成為使徒性的教會。

4. 培訓中心

使徒性中心和與之連結的信徒，知道自己是要被差派出去影響轉化職場、城市和列國，就**渴望接受裝備與培訓**，神不是只使用少數有恩膏的人，神渴望所有信徒同心服事，榮撒卡說：「使徒性中心就是培訓中心……，需要五重職事……，是給每一位

信徒的……，可以學以致用……，可以去服事。」(註12)因為有五重職事的服事，因此信徒一方面在聖經真理的基礎上扎根，一方面在許多**超自然的屬靈恩賜被啟動**，藉著**觀察示範，親身體驗，恩賜的分賜、實際操練**，學以致用，進而有能力去服事。

5. 策略匯集中心

保羅在安提阿學習的宣教策略——使徒性中心，也陸續使用在之後所宣教的中心型城市，以致帶來極大的影響力。好的策略運用，往往帶來事半功倍的效應。這不是要用大都會的福音策略強加在於偏鄉的教會，許多策略雖好卻不能完全複製，因為每個教會與地區都有其特殊性，必須有所調整，然後這些策略卻仍能有其參考價值，而使徒性中心可以成為策略的匯集中心，使徒性中心所差派的人在各地服事，了解各地不同的需要與策略，可以彼此分享交流，互相學習，帶來極大的效應。

6. 神學教義中心

五重職事建立基督身體的目的之一，是避免教會受異端的侵擾(弗四11)。第一世紀異端橫行，當遇

到神學問題時，會回到使徒性中心，商討因應之策，例如面對外邦人是否需要受割禮的爭議，保羅與巴拿巴來到耶路撒冷與使徒團隊商討作了外邦人無需受割禮的決議(徒十五1~29)。耶穌的弟弟猶大在耶路撒冷，寫了猶大書給各地的教會，提醒「反律法主義」的異端，約翰在以弗所寫了約翰福音與約翰書信給眾教會提醒「諾斯底」和「幻影說」的異端。這都讓我們看見使徒性中心保守純正信仰的角色。

現今教會也會面對信仰教義的問題甚至異端的侵擾，使徒性中心也要在真理上有正確的辨明教導，保守教會不至被異端之風搖動。許多特會帶來復興，也可能有人會有疑慮，使徒性中心也需要按真理的角度，幫助讓信徒平衡，不會過度偏激卻又能讓聖靈大大運行帶來復興。

四、結論：網絡連結、資源共享中心

總而言之，使徒性中心有如網絡連結、資源共享中心，恰克·皮爾斯形容使徒性中心是一個地區的灘頭堡和資源中心，提供該地區教會成長與倍增所需的一切。新約時代許多的教會是散布在

各處的小型的家庭教會，他們只有些微的資源，但這些教會沒有孤立落單，乃是連結於一個中心的母港——使徒性中心。(註13)

艾林·卡農說：成全聖徒的「成全」希臘文 katartizo 是醫學用語，意思是將骨骼聯絡在一起，從而引伸至基督身體彼此對齊的觀念。對齊打破神的僕人經常遇到的孤立和分裂。使徒性中心要**聯合基督身體的成員與主對齊**，讓事情有效地向前推進。(註14)

耶穌渴望教會與祂連結並且彼此連結與合一。保羅說：「各房靠他**聯絡得合式**，漸漸成為主的聖殿。」(弗二21)又說：「全身都靠他**聯絡得合式**，百節各按各職，照著各體的功用彼此相助，便叫身體漸漸增長，在愛中建立自己。」(弗四16)。**聯絡得合式(sunarmologeō)**意思是**互相合宜地聯繫在一起**。

使徒性中心使教會之間不再是單打獨鬥，而是把資源匯集起來，作有效的分配，支援各類型的教會與職場、城市的需要，彼此連結、資源共享，帶來教會的復興與城市的轉化。

(作者為靈糧教牧宣教神學院教師)

附註

註1：加拿大魁北克道路教會(Le Chemin, The Way)。

註2：艾林·卡農《使徒中心——扭轉教會，轉化世界》(香港：孵化箱事工，2018)，13~33頁。

註3：艾林·卡農《使徒中心——扭轉教會，轉化世界》(香港：孵化箱事工，2018)，37~38頁。

註4：斯托得，《聖經信息系列——以弗所書》(台北：校園，1997)，161-163頁。

註5：恰克·皮爾斯&羅伯特·海得勒，《使徒性教會正興起》(台北：以琳，2016)，164~165

註6：彼得·魏格納，《今日使徒——神要行新事，復興今日教會》(新北市：欖橄，2017)，41~45頁。

註7：彼得·魏格納，《今日使徒——神要行新事，復興今日教會》(新北市：欖橄，2017)，80頁。

註8：艾林·卡農《使徒中心——扭轉教會，轉化世界》，72頁。

註9：榮撒卡，《使徒中心：新世代的新皮袋》(台北：天恩，2015)，53~80頁。

註10：艾林·卡農《使徒中心——扭轉教會，轉化世界》(香港：孵化箱事工，2018)，125~136頁。

註11：恰克·皮爾斯&羅伯特·海得勒，《使徒性教會正興起》(台北：以琳，2016)，153頁。

註12：榮撒卡，《使徒中心：新世代的新皮袋》(台北：天恩，2015)，11~15頁。

註13：恰克·皮爾斯&羅伯特·海得勒，《使徒性教會正興起》(台北：以琳，2016)，152頁。

註14：艾林·卡農《使徒中心——扭轉教會，轉化世界》(香港：孵化箱事工，2018)，94頁。

效法耶穌的服事榜樣，帶下祝福

《效法耶穌的服侍》推薦及讀書心得

文 | 朱曉春 圖 | 證主網路書房提供

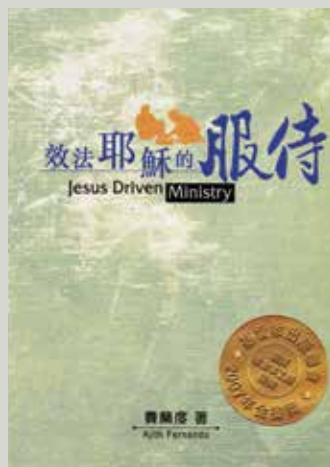
上半年疫情期間，一位屬靈長輩推薦並贈送我讀一本好書，書名是《效法耶穌的服侍》(Jesus Driven Ministry，作者為Ajith Fernando牧師，香港福音證主協會出版)。這位屬靈長輩告訴我，這本書是他的「床頭書」，他常常會拿起此書閱讀，這本書也在事奉中帶給他極大的助益。在他推薦我閱讀的同時，屬靈長輩其實已經讀過了好幾遍。聽他這樣描述，我對剛拿到的這本書好奇不已，究竟書中是什麼樣的內容竟能如此吸引讀者，讓我迫不及待想要一口氣唸完它。

認同那些祂將要服事的人

才剛開始翻開第一章〈與人認同〉，我就被作者筆下所描述耶穌的榮美生命深深吸引。當聖經提到耶穌要受施洗約翰洗禮的時候，施洗約翰起先不肯(參太三14)，然而耶穌卻回答施洗約翰：「你暫且許我，因為我們理當這樣盡諸般的義。於是約翰許了他。」(太三15)作者詮釋耶穌心中的想法：「耶穌為了認同那些祂將要服事的人，就變成像他們一樣……這樣的認同，正是耶穌在世整個人生的一个特徵」。使徒保羅也這樣形容耶穌：「祂本有神的形像，不以自己與神同等為強奪的；反倒虛己，取了奴僕的形像，成為人的樣式；既有人的樣子，就自己卑微，存心順服，以至於死，且死在十字架上。」(腓二6~8)

作者詮釋耶穌的做事方式與人所習慣的做法有何等大的不同：「我們全都喜歡以強勢姿態推展事工；變得軟弱對自我意識是太大的打擊，但僕人就是『軟弱的』。」讀到這，不得不暫放下書本，省察自己的生命樣式，我是否與主一樣「柔和謙卑」，還是以高姿態面對所服事的弱勢對象呢？這也讓我想起，華神新任院長戴繼忠牧師在一次信息中表示：「很多西方宣教師帶著優越感來到華人社會，來到台灣宣教，這樣的宣教策略往往沒有為台灣教會及傳道人帶來祝福，而是傷害。」(註：摘錄自國度復興報)

我的主為我道成肉身、我的主為我降生在馬槽、我的主為我盡諸般的義、我的主為我在苦路上受苦、我的主為我捨命在十架，祂是神，卻在地上過著與所有人一樣的日子，沒有一絲一毫的特權。倘若我們的事奉態度不是更深地認同被事奉者，帶著主所賜憐憫的心腸來就近人，而是以近乎「優越」的心態來從事福音的事工，這不是耶穌的作法，也無法帶下祝福。



浸透在神的話語中

此外，在本書中第六章還有一個重點也讓我印象深刻，就是作者強調要「浸透在神的話語中」。在牧養的過程中，牧者傳道或小組長在對弟兄姊妹表達關懷的時候，可能都會詢問弟兄姊妹：「最近有沒有讀經，靈修狀況如何啊？」有些時候，弟兄姊妹會回答：「有啊，我有讀聖經。」但有些時候，我們說有讀聖經可能是指以前有讀聖經；或者我們已經很用心了，有按靈修進度以「完成義務」的心態讀聖經。

而這本書的作者點出一個非常關鍵的看法：「當人歸向基督，必須在思想上做出重大的轉移，若沒有得著神話語的餵養，就不可能讓真理在人的身上成聖。」基督徒讀聖經，不是讀過就好、更不是有口無心。而是當我們讀過聖經，經上的教訓與我們原有的價值觀產生碰撞之後，我們所做的選擇是什麼？是視而不見呢，或是全然交託生命主權，完全服膺聖經教訓。作者說，我們歸向神，「必須在思想上做出重大轉移」。

總要晝夜思想神的話語

作者也藉著：「這律法書不可離開你的口，總要晝夜思想，好使你謹守遵行這書上所寫的一切話。如此，你的道路就可以亨通，凡事順利。」(書一8)，提醒事奉者以下兩點：(1)領袖必須要多花時間在神的話語上，並且思想它；(2)浸透在神話語中所生的順服，是領袖成功的關鍵。我每天閱讀聖經，除了跟隨教會靈修進度寫下靈修筆記外，我所屬的福音中心從六、七年前開始

有一年讀完一遍聖經的計畫，我自認為每一天讀經的質與量都非常穩定。然而，當我看到作者提到的「思想轉移」，我也省察自己，身為牧者，我是否完全降服聖經，或仍是依自己喜好，選擇性地遵行神的話。

當我遇見不容易相處的人、當我身處不能常保喜樂的景況、在遇見試探誘惑的當下、當傳福音遇到挑戰時……在諸多的處境中，我有因為神的話而改變我原有的價值觀和做法嗎？我有如區永亮主任牧師所言，會因著神的話語而「破碎」自己的生命嗎？其實基督徒的讀經是建造生命力的歷程，成熟的基督徒一定是熟讀神的話，也遵行神的話，並且透過神的話擴張自己的身量。猶如我們的身體有的時候需要拉筋，其實對某些人而言，拉筋的過程是很不舒服的，但拉筋卻可以幫助我們增加肌肉的彈性，使我們比較不容易受傷。真正有品質的讀聖經，是會對人的價值觀產生衝擊與改變的。倘若基督徒的生命數(十)年如一日，沒有更新、沒有改變，那一定是沒有從神的話語中被建造。基督徒一定要看重神的話，並且在各樣的處境中真正高舉神的話，活出基督的馨香。

走筆至此，原本還想再多一點描述其他部分的精彩內容，惟因篇幅有限，但若您已從上文的描述中對本書產生一點興趣，或許您就是這本書的另一位主人。願主親自透過這本書中所描寫耶穌的服事榜樣，成為所有事奉者的幫助。

(作者為永和／永平靈糧福音中心主責牧師)



建立國度企業 為主發光

《企業宣教 Business As Mission》讀後心得

文 | 唐漢光 圖 | 普世豐盛生命中心提供

幾年前，我開始接受生命培訓學院(Bread Life Training Institute)副院長韓泰鉉牧師邀約，針對二年級BAM(Business As Mission)課程的職場見證作分享，當時就被這三個字縮寫B.A.M深刻吸引！沒想到如今有幸能為這本書《企業宣教Business As Mission》寫讀後心得，真是讚嘆神超前部署的恩典與預備！

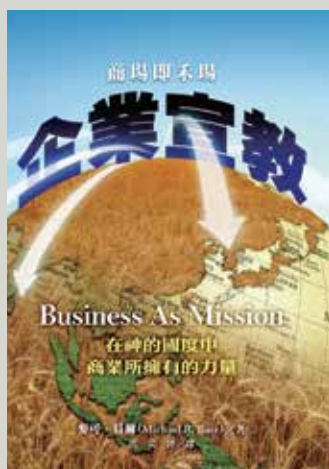
商場即禾場之國度企業觀

職場宣教(或稱企業宣教)是神的心意，耶穌在馬太福音廿八章大使命中就已經很明確地表明，我們要去教導人——所有人——來跟從祂！因此我們可以看見如同作者麥可·貝爾(Michael R.Baer)在書中所期待的境界：「基督徒的商業集團就好像一個廣大的資源蓄水池，正待普世宣教事工來利用！」這不禁讓我想起1930年代成立至今，在全球98國有據點且極具影響力的「國際基督徒工商人員協會CBMC」(Christian Business and Marketplace Connection)——「有愛、有神、有裝備、有影響力」的文化，以耶穌基督的愛去影響身邊的職場人士，以耶穌基督的福音去轉化工商職場的使命及初衷。

書中提到一個偉大的運動：國度企業Kingdom Business(企業宣教 Business As Mission)，在這些年間正橫掃全世界，是我十分認同的。尤其華人世界中的中國，確實在這些年間打壓各宗教之前(包括基督教)，興起了巨大的職場宣教浪潮！我們耳聞或親眼見證許多的中國企業家悔改歸主，成為帶職或雙職(企業主兼牧師)領袖，引領大量的員工及家庭信主，甚至成立該企業專屬的教會持續為主發光。

然而，作者卻小心翼翼地將泛基督徒所持有的企業或根據基督教原則來經營管理的企業(Christian Company)，與真正的國度企業(Kingdom Business)區別出來，這確實是很重要的觀察及提醒。因為一個真正的國度企業應該具備VIRO這四個特質，分別為：有使命的(Vocational)、有意圖的(Intentional)、重關係的(Relational)及重經營的(Operational)，清楚地要在世界各地建立基督國度的企業。

如同耶穌所教導的主禱文：願祢的國降臨(在國度企業)，願祢的旨意行在地上(國度企業)如同行在天上。近二十五年來，我有幸在職場與教會中，真實地見證各類產業的企業領袖前仆後繼、鏗而不捨，努力把公司與企業帶進具有以上特徵的國度企業。譬如：永光化學等。



信仰是我們基督徒的優勢

台北靈糧堂執事會主席曾國生執事經常以一句話提醒，並鼓勵每一位商場的主內家人，就是：「信仰是我們基督徒的優勢！」對一個天天在職場上打拚努力的主內兄弟們而言，這絕對不只是一個口號，更是一句可以經驗的事實，而這份可以因為信仰(與神垂直的關係)而活出的優勢中，最重要的莫過於我們與人的關係(水平的關係)。身為基督徒或基督徒企業領袖們，我們有幸擁有豐富的人際關係遠超過多數的人所擁有的！

正如本書第五章，作者建議我們可以有策略地使用這份人際關係，從神領受祝福，進而將國度的影響力注入另一個人或企業生命！這個策略就如同作者所繪製的「國度階段矩陣」(有興趣可買來參閱)，他將關係分成：股東／投資人、員工、客戶、廠商、對手、同事、前輩及其他，配搭你想要影響這些關係的名字，加上他們每個人現在所處的國度階段及互動及禱告，亦即行動方案 (Action Items)。如此清楚的劃分，讓每一個想要傳福音的職場兄弟一目瞭然，且掌握進度，並隨時與聖靈同行而終必成為祝福。

記得多年前，我按照以上類似的策略傳福音給同事及主管，後來確實看到主管得救、同事信主的美好果實，現在甚至仍有一起服事主，成為全職事奉的好夥伴，想起來真是令人靈裡興奮而感謝主！作者也舉了一個反例，就是：印尼稍早多由荷蘭帶進基督化，並興建宣教社區與教會，卻期待印尼人「去到」他們那裡的策略，遠遠落後回教徒以貿易商、農夫、商人和企業人士的身分「進來」住在本地人中間的

策略，以致造成現在印尼是世界上回教徒最多的國家，這值得深思與反省！

重申去而非來的新職場策略

這十幾年來基督教界盛行七座山頭的說法，而「宗教」其實也是一個不可或缺的屬靈企業山頭。台北靈糧堂區永亮主任牧師除了對弱勢族群的關懷之外，最關切的事工之一，莫過於職場教會的興起。他傳遞君王、先知、祭司的信息，真實期盼三股合成的繩子可以化為加倍的力量與恩膏。區牧師以身作則多年，把教會「帶進」職場與公司行號，為企業領袖及管理階層祝福禱告，同時委任在職場學有專長的執事會朱黃傑副主席，並成全執事群透過治理、宣教及人道服務等，將影響力帶到台灣與世界的許多國家。

今年因應疫情，台北靈糧堂周巽正執行牧師也帶著團隊設立新專案「小店老闆我挺你」，扶持面臨困境的商家們。今年上半年與企業策略聯盟成立社區便利超商，希冀正面的影響力直接進入社會，帶來翻轉！

我們也禱告不久的未來，可以去到企業正式成立職場教會，使君王、先知、祭司合作，讓教會與商業合神心意成為超完美組合。各行各業的基督徒們如果能夠隨時領受上頭來的使命，並善用美好關係的優勢，打造卓越的治理團隊，起來成為七座山頭(藝術、商業、宗教、媒體、教育、家庭、政府)的祝福，勢必帶動社區、地方、國家及國度的全面翻轉、得地為業，得以回應主耶穌愛神愛人的大誠命與去使萬民作主的門徒大使命！

(作者為台北靈糧堂常務執事、致新科技副發言人)

成為轉化職場的使徒

——《Ekklesia 尋回神轉化世界的器皿》讀後心得

文 | 陳欣晨 圖 | 天恩出版社提供

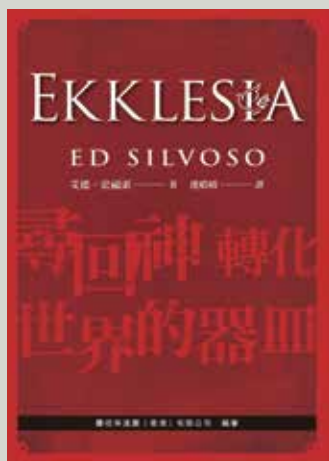
十二年前開始渴慕研讀聖經，每每讀到使徒行傳這卷書時，極其羨慕使徒們同心合一，與聖靈同工於各城市裡帶出轉化，且強烈盼望我們能夠效法初代教會的精神與模式，落實、生根於所處家族、職場、城市、國家中。2017年教會在主日晚崇拜後的時段大力推動職場小組，我們夫婦與許多職場兄姊在小組裡彼此支持幫補，並協助他們於個別的職場領域裡成為有影響力的一群。

耶穌在福音書裡只提及「教會」兩次，英譯為「Church」，但希臘原文為「Ekklesia」，因為耶穌所提及的教會並不是指一群人在一棟建築物裡敬拜神而已，其實是指一群人被呼召出來，被差派到各職場、街市，將天國的影響力落實到腳掌所踏之地；今年適逢教會推動「職場教會」，於此同時天恩剛好出版《Ekklesia》，真覺得一路走來如有神助，正是向兄姊推薦這本具有啟示性書籍的最佳時刻。

流動的河流和艦隊

令我印象最深刻的是此書第十六章「更整全地認識Ekklesia的運作模式」，其中提到「從沼澤到河流」的觀念。作者告訴我們，沼澤裡孕育各類生命，但需人們主動走向它那裡才找得到。但河流就不同，因它會把生命帶到源頭以外的地方。教會就像沼澤孕育許多生命，大家互相被滋潤、餵養，但是如果沒有像河流被釋放出去，就無法將祝福隨著支流帶向所到之處。轉化就如河流，沼澤蓄養生命，但河流卻帶出生命。這給我的啟發是教會必須像河流一樣的流動，把神的國度帶進世界各地，這和Ekklesia的使命——要把生命帶向世界，是不謀而合的。

另一處令我興奮的是第十七章「展望前路」，提到「成為24/7的Ekklesia」，一般我們常提到無牆教會，但卻摸不著邊際。所有在教會牆內發生的美好生命改變，都應在遍地開花，而且應該做得更多、更頻密。以往教會被框架於教會的建築物裡，但書中提到，每一個人都是「活動約櫃」，Ekklesia 即是一群轉化大軍的運動。他們組成一隊流動的約櫃艦隊，教會就像航空母艦艦隊般，我們每個人就像被差派出去的小艦、小艇、戰鬥機，充滿在我們所到之處，乃至整個職場、城市、列國，這樣我們就能輕鬆地隨走隨傳，成為24/7的Ekklesia。因為父應許只要兩三個人同心合意的聚集，凡他們所網綁、釋放的，在天上也照樣網綁、釋放，即使是陰間的門盤據之地。



「五、十五、八十」原則

如何從教會到「成為Ekklesia」，這實在是一個挑戰，我特別想分享書中的「五、十五、八十」原則。當我們推動一個新觀念，每個人的回應都不一樣，剛開始我們可以去找百分之五的共同異象者，當他們聽到轉化原則後，就會加入其中，因為他們憑信心已看見轉化發生了，他們是馬上採納的人。另外的百分之十五是執行者，當他們聽見了，就準備要讓轉化發生，是早期採納的人。最後的百分之八十是維持者，他們是後期採納的人。這原則打動我的是，推動轉化過程的第一步，就是與那些百分之五有共同異象者連結，因為他們就是關鍵少數！

「因為無論在哪裏，有兩三個人奉我的名聚會，那裡就有我在他們中間。」（太十八20）只要兩三個人開始，從關鍵的少數做起，然後再一起發現那些百分之十五的執行者，當兩組人一起實踐轉化原則，就能吸引那些百分之八十的人。因為當我們想要做新事時，常以為需要一大群人或是一整個牧區一起推動，但這原則告訴我們，轉化是怎麼開始的。

從兩三個人開始

讀完這本書，我把對職場Ekklesia異象實際執行在晚崇牧區裡；聖靈使我看見兩位姊妹於現有職場中具有潛力能夠成立新職場小組，於是緊跟聖靈的帶領，招聚兩三位異象共同者一起同心禱告，聖靈賜下分別不同的策略，進而發展成為兩個職場小組。我們把神對這兩個職場個別的心意、計劃執行出來，就是從兩三個人開始！

現今全球仍面臨新冠肺炎的攻擊，眾教會該如何不受攔阻的擴展神的國度？我相信職場兄姊起來「成為Ekklesia」是聖靈在這關鍵時刻所賜下的啟示與方向！

轉化是一段旅程

作者特別指出必須依循以下方式路徑來開始過渡：(1)從個人得救到全家得救，特別是在你影響範圍內的每一個人；(2)從每週一次「做教會」到成為24/7的Ekklesia；(3)從牧養信徒到牧養城市；(4)從話語的傳講到「行為的宣講」，因唯有公義、和平、有美名的德行及擁有天國的生活樣式，才能成為真實見證；(5)從拯救靈魂到門訓列國，如麵酵注入麵團一樣，逐漸擴展，直至得著國家；(6)從默想神的工作進入與神同工，要記得，神不是委派你去工作，而是邀請你來同工！轉化這地需要一步一腳印、腳踏實地的去做，按照聖靈引導去做就會結出果子。

閱讀《Ekklesia》瞭解到，轉化是一個切換思維的過程，令我們看見過去所未能見的，做那些我們未做過的新事。這本書還有許多精彩內容，比如關鍵性轉化思維的新概念，若你有興趣並願意進一步閱讀此書，相信對有心推動職場轉化者將會帶來極大收穫。

(作者為晚崇職場牧區小組長，本文由楊青山採訪整理)

超前部署的平安

——2020平安月福音崇拜

文 | 文字部彙整 圖 | 國度復興報、媒體支援部提供

2020年，全球正面對不平安的一年！台北靈糧堂特別在8月16、23日，連續兩週主日舉行「平安月福音崇拜」，由謝宏忠院長和林德安牧師主講平安的信息，並有精彩的見證，吸引人們藉由認識耶穌基督，得著真平安。

8月16日在靈糧山莊，由周巽正執行牧師主持，詩班先以合唱美聲與優美的弦樂四重奏、伴隨溫暖渾厚的男中音，吟詠「平安」的頌歌；接著，謝宏忠院長主講「超前部署的平安」，信息中穿插弟兄姊妹信主的得救見證。23日，林德安牧師主講「超級無敵真平安」，並播放趕鬼法師范凱彥成為基督徒的信主見證短片。兩週「平安月福音崇拜」的地點除了靈糧山莊，並在宣教大樓與各靈糧福音中心同步舉

行。為了迎接戰勝恐懼的農曆七月，教會從7月19日開始為期30天的「3X3屬靈認領」，教會官網也特別推出「平安月專區」，供兄姊下載電子邀請卡、3X3禱告文、節目介紹，也包含針對農曆七月的Q&A，解答關於平安月有關的問題。

這次牧區動員的創意不勝枚舉，而受邀參加者的回應和見證也大大激勵人心：有牧者以別出心裁的方式邀約新朋友，如：整個小組利用主日早上先邀新朋友共享早午餐，宛如一場福音茶會，會後直接參加福音崇拜。也有兄姊家人雖遠住南部，應邀在前一天北上相聚，隔天第一個行程就是來教會參加福音崇拜。



一對教授夫婦，受邀參加16日福音崇拜，經歷神同在的平安後，主動帶家人於23日再度參加，會後全家一起出列接受禱告，這對夫婦表示對靈界事物再也不害怕。而應邀參加的呂綵玲姊妹，覺得信息的每句話都是對她說的，不但決志並參加了8月30日在山莊的浸禮。

另外，因8月16日靈糧福音中心與山莊有連線，並有些福音中心於崇拜後舉辦餐會，與新朋友進一步彼此分享，其中，一位新朋友因擔



詩班獻詩滿有神的同在



弟兄姊妹專一敬拜神



謝宏忠院長



林德安牧師

心病情及與家人的關係而難過落淚，在同工的安慰和禱告服事後，也決志信主。

總計8月16、23日兩週參加的新人：總部與福音中心共有434位新人，決志者有247人。

超前部署的平安

「在耶穌基督裡的平安才是真平安！」8月16日謝院長引用約翰福音十四章27節、十六章33節經文說，今年全球最大的渴望是「平安」，2020年8月14日止全球新冠疫情確診人數2千萬人、死亡人數75萬多人。台灣因為有超前部署的防疫措施，在全球疫情肆虐下仍享有平安！同樣，耶穌知道人生在世，必會遭遇苦難，為我們預備了超前部署的平安。

謝院長提到兩種平安：1.世界的平安；2.耶穌的平安。世界的人所追求的平安是：身體健康、心中沒煩惱、家庭幸福美滿、經濟富足、沒有天災人禍等。問題是我們都沒有活在這樣的光景裡面。而耶穌所賜的真平安是「全人獲得上帝

拯救的一種健全狀態，即使在苦難中，仍享有心中的平安。」

「認識上帝得真平安」，如何得著耶穌的真平安呢？「你要認識神，就得平安；福氣也必臨到你。」(伯廿二21)認識上帝不僅得著平安，也會不斷經歷祂的賜福。

謝院長說，認識上帝有三條管道，第一、透過受造之物，認識上帝。承認上帝是宇宙的創造者。第二、透過耶穌基督可以認識上帝。耶穌擔當我們的罪使我們得平安(賽五三5)，這是白白的恩典，不須透過積功德等好行為，只要相信耶穌就可以得著平安。第三、是向神禱告祈求。只要我們凡事禱告、祈求和感謝，上帝所賜的平安是出人意外的平安。(腓四6~7)

超級無敵真平安

8月23日，林德安牧師用「願你們平安！」向會眾問安，之後引用約翰一書三章8節，說明農曆七月許多人心裡有懼怕，但神的兒子顯現出來，為要除滅魔鬼的作為，並特別向大家推介趕鬼法師范凱彥生

命改變的見證。

「盜賊來，無非要偷竊、殺害、毀壞。」(約十10)魔鬼挾制、捆綁、破壞折磨人的生命，因此人遇見鬼，就不平安。魔鬼喜歡人犯罪，活在黑暗及肉體軟弱中，無法享受神賜的平安喜樂；但「神的兒子顯現出來，為要除滅魔鬼的作為」，釋放受挾制的生命(約壹三8)。魔鬼見到耶穌很不安，因為知道耶穌會除滅牠的作為。

格拉森墳塋裡被鬼附身的人遇見主耶穌，鬼被趕出後恢復正常神智，才得到真平安。信主前的高秀絨買地蓋宮廟，祭拜許多偶像，不計代價尋找卻得不著平安；直到遇見耶穌，清除家中偶像，才發現真正的平安是在耶穌基督裡。

「神愛世人，甚至將祂的獨生子賜給他們，叫一切信祂的，不至滅亡，反得永生。」(約三16)主耶穌所賜的，不但除去人的憂愁和膽怯，更能使人得著身體、心理、群體(人際關係)及靈命的真平安。

主耶穌在我們裡面，藉著信靠祂，世上縱然有苦難，我們仍有真平安，因為祂已經勝了世界。從古至今每個人都需要平安，而耶穌基督所帶來的，就是超級無敵的真平安。

回看精彩影片：



8月16日福音崇拜



8月23日福音崇拜



第一堂的受洗兄姊



第二堂的受洗兄姊

「Welcome 歡迎回家！」 ——第258屆浸禮 三代同行迎收割

採訪報導 | 楊青山 圖 | 媒體事奉處提供

「Welcome 歡迎回家！」8月30日，靈糧山莊主日舉行第258屆浸禮，在教會貼心的準備下，處處洋溢著「回家」的氛圍。

為了能讓受洗新人及其親友受到更好的接待，一個專門在浸禮中接待的團隊——「天國助產士」在今年誕生。這群同工們充滿對福音的火熱及接待的熱忱，不但在受洗前常為新人提名禱告，也在浸禮的主日貼心接待。除了以佈置增添歡慶氣氛，媒體事奉處也設計了Welcome打卡立牌，供受洗者與親友合影。當新人整隊進入會堂時，以周巽正牧師為首的迎賓牧師團隊站在「歡迎廊道」兩側，代表教會歡迎新人回家，並引領他們就座合照，加入神國大家庭。

本屆浸禮在山莊由周巽正牧師主

持典禮，周神助牧師證道，兩堂受洗的新人中共有5個家庭受洗，場面溫馨、喜樂，三代同行迎接神的收割季。主日第一堂有14位，其中有10位兒少牧區的孩子和家長，並有祖孫一起受洗；第二堂有29位，甚至有人遠從平鎮來到台北。另外，在各福音中心崇拜點有10人受洗，加上7至8月個別受洗47人，總計受洗歸入主的名下有100人。

受洗的益人學苑美好小組蔡逸慧姊妹喜樂地說：「從昨天心裡就很緊張，因為有許多攔阻存在，當走進受浸池，心裡還是很害怕，當牧師詢問後，我回答了『我願意』，就在那時刻，心中的大石頭消失，心裡變得很平安，後來從水裡出來時，覺得自己的生命整個翻轉過

來，坐在會堂裡聽講道，感覺自己都聽得懂。」

百崧職場小組的呂澤霖弟兄陪同受洗的媽媽黃惠卿和姊姊呂綵羚，開心地分享全家人歸入主名下的喜悅。他說：「原本全家都是信道教、佛教，媽媽看見我和妻子信主後生命的改變，並且姊姊到教會後，和媽媽的關係改善，媽媽都看在眼裡，我們也不停為她禱告，她終於願意信主。」呂弟兄興奮地說，以後家裡會有全新的生活，會有共同的話題，可以一起禱告、一起分享生命的喜悅。

2020的新冠疫情，帶來了人心不安，但也開啟了救恩之門。未來相信有更大的收割，靈糧大家庭將在世代同行中迎接收割。

永平靈糧福音中心 開拓感恩見證

文 | 朱曉春 圖 | 永平靈糧福音中心提供

回想2019年夏天，因著西南區區牧長趙齊實牧師及師母領受開拓新福音中心的異象，我也在禱告中尋求主的心意，要在哪一個特定的區域地點找會堂呢？要如何召聚有感動開拓的弟兄姊妹呢？好多疑問盤旋在我心中。然而當7月24日晚上，踏上了行走禱告的步伐，一切疑問與擔憂都隨風而逝。在聖靈的引領與預備中，一間嶄新福音中心的建造藍圖開始一幕一幕在我腦海中呈現。

建造教會一定要從禱告開始，永和靈糧福音中心的姊妹們共展開了八個梯次走禱行程，為行走區域的居民領受真平安而禱告，也為這片土地上曾有過不討神喜悅的歷史向神認罪悔改。行走禱告結束後，我們初步確認了現有的會堂場地適合作為聚會之用，並開始與房東洽商承租細節。在洽談的過程中，雖有部分條件無法立即達成共識，但我

們建造教會的腳步未曾停歇，在歷經了六次的異象尋求禱告會之後，慢慢地，願意委身參與開拓的弟兄姊妹領受聖靈的感動，一一表明願意參與開拓的心志，於是教會的軟體雛型就此成形。

雖然福音中心的地理位置與總部不在一起，但卻深刻感受到總部對於福音中心的大力扶持與支援。當房屋租約的條件遇到僵局時，我心想，我們的部隊已經集結就緒，但是軍營還不知道可不可以蓋，心中不免有些著急。但永和的姊妹持續不斷禱告，看似要放棄的千鈞一髮之際，在事工管理處同工的大力協助下，最終以雙方皆認同的條件簽下租約，為此向神獻上最大的感恩，也謝謝總部管理處同工所付出的心力。

當硬體裝修完成時，也是今年上半年疫情最嚴重的時期，神好像也讓我們透過4至5月的線上聚會期

間，再次盤點教會各項軟硬體是否準確到位，讓我們預備整齊，不致倉促上路。「永平靈糧福音中心」領受區永亮主任牧師「剛強壯膽，得地為業」的異象，於今年5月24日，開始第一次主日聚會，孫蓓琪傳道負責教會牧養及行政工作。未來福音工作要從永和開始向中和、板橋方向延伸，透過與在地里長、社區的連結，藉由福利與福音的策略，將平安的福音具體帶入社區中。

目前，我們陸續透過兒童營會、社區舞蹈教室、手工藝課程、福音餐會以及福音郊遊等活動，邀請慕道朋友認識教會，盼望透過永平靈糧福音中心的設立，福音深入社區，得著更多靈魂。願主悅納我們在祂面前所獻上的一切，使用永平靈糧福音中心成為這地的祝福。
(作者為永和／永平靈糧福音中心主責牧師)



永平兒童理財才藝品格營合影



趙齊實牧師(前排中)與永平靈糧福音中心會友們合影

大事記

台北靈糧堂

- 6月起，全教會禱告會恢復實體聚會，並以Youtube同步直播。時間異動為：晚上7:00琴與爐、7:30開始敬拜。兒少牧區週六下午事奉團隊之利未人崇拜開啟影音串流，供會眾即時於線上收看講員信息。
- 6月1日，由台北靈糧堂輔導成立的愛鄰便利商店社企公司，與全家便利商店、勝利基金會攜手開立的首間社企夥伴店「全家木興店」正式上路，並於6月18日剪綵開幕。
- 6月11日，泰北新生命福音戒毒中心的張雨牧師安息主懷。
- 6月12日，因應疫情趨緩，自即日起全職同工晨禱恢復實體聚會。
- 6月12日，從匈牙利來台灣接受宣植處領袖培訓的Jacinta，完成受訓於7月20日返回布達佩斯，並投入台北靈糧堂在當地的植堂工作。
- 6月23、24日，傳道同工年會在宣教大樓一樓舉行。
- 6月28日 舉行257屆浸禮，各崇拜點有39人受洗，加上3~6個月個別受洗57人，本屆受洗共96人。天國助產士團對第一次參與浸禮服事。
- 7月，家庭事奉處組織調整，分為「教務行政」和「服務企劃」兩組。
- 7月，家庭事奉處KC館與台大自然保育社合作，到大安森林公園生態小旅行，推廣生態教育與保護，參與親子16人，志工學生2人。
- 7月2日，致福益人學苑以「我健康我幸福」為題，舉行「開學日」慶祝活動，講員周神助牧師，共有400人參與，周牧師現場並為兩位學員施洗。
- 7月9日，致福益人學苑南勢角分院第一次開辦核心訓練及脊椎強建課程。
- 7月10日，媒體事奉處於FB、IG及

周神助牧師80大壽，滿滿愛的驚喜與家的氛圍

7月20日晚上，一場溫馨且別開生面的慶生宴——周神助牧師80歲大壽，充滿了家的氛圍與愛的感動。

晚宴在台北的美僑俱樂部舉行，受邀前來的親朋好友，包括了台北靈糧堂、靈糧網絡及友堂

的牧者同工，當中有分堂牧者特地從中南部趕來。為了讓周牧師感受到滿滿的愛，家人祕密籌劃進行，除了邀請佳賓，整場宴會以周牧師最愛的運動「網球」為主題，從影片及會場佈置均可見到周牧師打網球的英姿，場地中央還特地架設一個迷你網球場。

當周神助牧師夫婦在兩位兒子(周巽光和周巽正牧師)陪同進場的那一刻，看到一張張熟悉的面孔、精心的會場佈置，周牧師又驚又喜，開心地走到小網球場時，還忍不住和小兒子(周巽正牧師)打了幾球。接著，在兩位媳婦的主持下，兩位兒子和孫子女祝壽致詞，場面溫馨感人，孫女Abby還獻上一段熱舞表演。

周神助牧師現為「靈糧全球使徒性網絡」主席，2000年之後致力於族群與海內外華人「合一旅程」、70歲正式卸下台北靈糧堂主任牧師後，更加積極、專心投入「國度性事奉」。許多與周牧師同工多年的牧者，在筵席中賀壽致詞，並對周牧師一生的奉獻表達感佩；其中，寇紹恩牧師、劉群茂牧師和曾國生執事等追溯著過去的種種，提及與周牧師辛苦地打拼，當說到彼此怎樣互相陪伴時，在場的牧者們不時感動落淚。

身為靈糧大家長，也是台灣教會界屬靈父老的周牧師，感謝神讓他有個人的家及台北靈糧堂、靈糧網絡大家庭，更期待神的家——全球屬靈的大家庭能真正成為一家，所有教會都充滿愛，彼此連結合一，進入命定，盼望未來一年要看見神做更大、更榮耀的工作。

在場親友與來自不同教會的佳賓一起見證了這80年來，神在周牧師身上的工作及帶領。最後，在台北靈糧堂主任牧師區永亮祝禱下，晚宴圓滿結束。(文|熊乃恩、楊玉華 圖|靈糧網絡提供)



YOUTUBE，推出新系列〈培養實力超前部署〉，有運動、健康、理財三個單元，每週推出兩則，是適合分享給慕道友的素材，也鼓勵弟兄姊妹藉

此學習好的生活習慣。

- 7月21日至23日，青年牧區學生區和國度豐收協會於靈糧山莊聯合舉辦「2020GameChanger逆轉營」，共有

451人參加。

- 7月29日、8月7日、8月21日，宣植處主辦「Mission新觀點——後疫情時代領袖更新訓練」課程，訓練對象為牧者、傳道同工以及行政同工，共122人完成課程。
- 7月31日、8月1日、8月7日至8日，全人關顧中心舉辦「不同凡想的自由第二梯次課程」，共計10堂課程，由周巽光牧師與其師資團隊分享信息，學員共有283人。
- 8月，家庭事奉處夫妻事奉團隊聚集採用虛實整合的方式進行，以利海外及不便外出的同工一起參加，參與同工32人。
- 8月8日，客語牧區舉辦「父母親節福音特會」，由洪怡真傳道分享信息，會眾共101人，其中新人約有40幾位。
- 8月10日至14日，全人關顧中心舉辦「界線商數BQ成長研習營」共計五天，由江佩芬牧師主講課程，學員共有121人。
- 8月16日、23日，舉辦〈平安月福音崇拜〉，由謝宏忠院長和林德安牧師分別以「超前部署的平安」與「超級無敵真平安」為題，搭配從7月19日開始為期30天的「3X3屬靈認領」及官網的「平安月專區」，兩週總計有434位新人參加，其中有247位決志。
- 8月19日至21日，青年牧區與南部分堂在高雄靈糧堂聯合舉辦2020 第一屆ROAR青吶特會，實體參與人數1488人，網路直播參與人數80人。
- 8月28日至29日，兒少牧區團隊與台南美好教會舉辦「兒少教牧研討暨訓練會」，計有南部眾教會服事者共150學員參與。
- 8月30日，靈糧山莊主日舉行第258屆浸禮，共有5個家庭受洗，由周巽正牧師主持典禮，周神助牧師證道，當日一、二堂合計43人受洗，各福音中心崇拜點有10人受洗，加上7至8月個別

Mission 新觀點——後疫情時代領袖更新訓練報導

當全球受到COVID-19疫情波及之餘，今年教會所有的短宣、出差計畫因此暫緩。台北靈糧堂宣教植堂處也針對全球帶來衝擊「後疫情」下的宣教策略，重新評估及定調，也期盼帶來全教會在宣教觀點及策略上全面聚焦與提升。



因此，宣植處特為全職牧者、傳道、行政同工等首次推出短宣領袖更新訓練課程，分兩梯次於7月29日、8月7日及8月21日(兩個下午時段)在靈糧山莊進行，講員為Danny康仁秀宣教士，講題是「Mission 新觀點——後疫情時代領袖更新訓練」。課程目標期盼提升與更新曾參與帶領短宣團隊之領袖同工思維，針對如何建立健康、合一、聚焦的短宣團隊。

康仁秀宣教士分享以下核心價值：1.歡慶；2.成長；3.合一；4.承擔；5.影響力。奠基於近幾年帶領跨越不同專業職場領域、跨牧區等短宣大團的服事經驗，康仁秀宣教士擅長以不同面向的宣教觀點與脈絡，激發學員對以往定義的「台北靈糧堂宣教策略」、「成功的短宣隊服事」、「領袖建造」等議題，有一番新思考及深究，盼能帶出一致的核心價值及宣教視野，傳遞教會內有志於宣教行列的聖徒領袖。

這次課程獲得熱烈的迴響，收到許多牧者及傳道反饋：「更清楚聚焦於母堂的宣教異象與策略，對短宣隊的整體預備有確實的方針！」、「很多更新思考觀念，善用與成全專業人才。」「拓展了『服事』的視野與高度，祛除我僵化的思維。」「對未來組建短宣隊更能走在神對宣教的心意裡。」總計兩梯次課程共有42個單位部門、122位牧者同工全程參與。(文|姚欣怡 圖|宣教植堂處提供)

受洗47人，總計受洗歸入主的名下有100人。

- 8月31日，社會關懷處長者服務部愛鄰居家服務歇業，停止服務。
- 9月1日，原益人學苑主責連麗玉牧師轉任學苑資深顧問，由蔡昇勳弟兄出任校務部主任一職，並代理校長。
- 9月1日，事工管理處為提升山莊聚會

與作業效率、完善教會採購制度，調整內部組織，成立「山莊管理組」與「採購組」，由處長呂健萍督導。

- 9月6、13、20日，為宣教主日，今年主題為「暫停鍵下的宣教」，由區永亮牧師、周巽正牧師擔任講員，謝文瑩牧師、吳億盼執事、康仁秀宣教士分享見證。

靈糧書房和平店、五餅二魚超商 搬家囉！

為了更進一步服務附近鄰里居民和長輩們，台北靈糧堂的靈糧書房(和平店)與五餅二魚超商，8月相繼搬遷至宣教大樓一樓及和平東路二段30號新店面，於9月11日舉行開幕式，由區永亮主任牧師、師母剪綵，並為全體員工與店舖祝福禱告。

事業處出版發行及通路部呂家興主任說：「這些年大環境的影響，讓所有實體書店在經營上都面臨很大的挑戰，這次靈糧書房搬到宣教大樓一樓，不但可以讓長者進出書房時更為方便；另一方面，推動大家透過書房的網站(註)展示可以看到更多樣化的產品，歡迎上網購買。」書房重新裝潢，雖然空間縮減，卻更多了一份溫暖，如同區牧師祝禱告所說：「期盼這裡所擺的每本書、每個禮品都能數說祢的榮耀，好叫人進到這裡尋找祢，就必得見祢，讓這裡成為傳福音的地方！」

五餅二魚超商所銷售的產品多以健康養生為主，帶領經營團隊的弟兄表示：「由於進來的客人偏向老齡化，所以我們希望提供一站式購足的服務，像是蔬菜、水果、魚、肉等等，多樣化品質好又新鮮的食材，讓長輩們吃得更健康、更安心；另外，增加現煮咖啡的服務，主要針對年輕族群，不僅給他們優質的咖啡喝，也可以藉這個機會和他們聊聊天，關心他們。」

自從去年調整陳列空間及店內風格後，來店人數和買購頻率持續穩定增加，也在鄰里間做出了好口碑。如今，傳統又帶著歐風的陳列，加上各樣鮮嫩的蔬果，五餅二魚超商要用「心」服務更多在地社區的鄰居！(文|樊家琪 圖|蔡少峰)

註：靈糧書房網站：<http://www.bolbookstore.com/front/bin/home.phtml>



堂」舉辦「天父的愛」營會，計有73間堂會、219位牧者及傳道同工參加。

- 7月，「美國Passion靈糧堂」改由高家凱執事擔任教會負責人。
- 7月19日，「和美靈糧堂」蕭孟達傳道、「花壇靈糧堂」王彥勳傳道、「芬園主恩靈糧堂」周常恩傳道等，按立牧職。
- 7月26日至27日，「全台靈糧堂會使徒團隊」會前會，計16間堂會、30位牧者，同心尋求神在靈糧大家庭新季節的帶領。
- 7月27日至28日，「全台靈糧堂會使徒團隊聚集」，計31間堂會、78位牧者，分享如何在各地區建立使徒中心，帶領地區有美好的配搭，盼帶來復興轉化。
- 7月28日至29日，「全台靈糧堂會主任牧師退修會」，計134間堂會、264位主任牧者夫婦與會，分享在後疫情時代如何建造教會，及各地區開拓經驗分享。
- 8月，新成立分堂：「永和橄欖樹靈糧堂」由林素慧牧師負責，「新店活水泉靈糧堂」遮蓋。
- 8月14日，南投靈糧堂周盛滿主任牧師安息主懷。
- 8月29日，「恆春活泉靈糧堂」舉行獻堂感恩禮拜。

國度領袖學院

- 6月7日，靈糧生命培訓學院在靈糧山莊舉行第十六屆結業典禮，一、二年級結業生共55位。
- 6月14日，巴拿巴宣教學院在新店大坪林矜谷院區舉行在職夜間部第七屆結業典禮，一、二年級結業生共31位。
- 6月21日，靈糧教牧宣神學院在靈糧山莊舉行舉行第廿七屆畢業差派典禮，畢業生及結業生共23位。
- 6月22日，一線領袖學院在基層總部舉行第七屆結業典禮，結業生共17位。

- 9月11日，和平超商五餅二魚及宣教靈糧書房於搬遷新址後，邀請區永亮牧師剪綵並祝福。

靈糧全球使徒性網絡

- 6月，「南港靈糧堂」張樹棟牧師榮

退，改由林淑端姊妹擔任教會負責人；「紐西蘭奧克蘭靈糧堂」蔣篤翼牧師榮退，由奧克蘭地區召集人周斌牧師代理主任牧師，遮蓋陳曦執行牧師及核心團隊。

- 6月29日至30日，「台中東海靈糧



靈糧堂台灣堂會分佈圖



靈糧網絡通訊錄

截至2020年8月31日止，台灣共160間分堂，及53間靈糧福音中心，歡迎透過台北靈糧堂全球資訊網，查詢國內外各分堂相關資訊及通訊錄。
<https://www.breadoflife.taipei>

●桃園市 (共24間)

- 蘆竹區 3 龍潭區 2
- 桃園區 4 觀音區 2
- 八德區 2 楊梅區 2
- 中壢區 5 大溪區 1
- 平鎮區 2 龜山區 1

●新竹縣市 (共6間)

- 香山區 1 竹北市 1
- 新竹市 2 竹東鎮 2

○台中市 (共15間)

- 大甲區 1 南屯區 2
- 東勢區 1 大里區 1
- 西屯區 2 清水區 1
- 西區 2 北屯區 1
- 豐原 1 新社區 1
- 東區 1 南區 1

○苗栗縣市 (共4間)

- 頭份鎮 1
- 竹南鎮 1
- 苗栗市 1
- 苑裡 1

○彰化縣市 (共17間)

- 彰化 2 芬園 1
- 伸港 1 員林 2
- 線西 1 溪湖 1
- 和美 1 二林 1
- 鹿港 1 田中 1
- 福興 1 社頭 1
- 秀水 1 溪洲 1
- 花壇 1

○雲林縣市 (共10間)

- 麥寮 1 台西 1
- 虎尾 1 四湖 1
- 斗南 1 口湖 1
- 斗六 2 北港 1
- 北斗 1

○嘉義縣市 (共5間)

- 民雄 1 東石 1
- 嘉義 3

●台南市 (共8間)

- 台南 1 新營區 1
- 安平區 1 善化區 1
- 永康區 3 安南區 1

●高雄市 (共20間)

- 岡山區 1 鳳山區 5
- 楠梓區 3 大寮區 1
- 左營區 2 旗津區 1
- 鼓山區 2 苓雅區 1
- 林園區 1 新興區 1
- 前鎮區 1 燕巢區 1

○台北市 (共29間)

- 松山區 2 大同區 1 萬華區 3
- 信義區 4 內湖區 3 文山區 3
- 中山區 2 士林區 3 南港區 1
- 中正區 3 北投區 2 大安區 2

○新北基 (共45間)

- 基隆區 2 汐止區 1
- 萬里區 1 淡水區 7
- 金山區 1 五股區 1
- 平溪區 1 深坑區 1
- 雙溪區 1 新店區 5
- 瑞芳區 1 新莊區 5
- 三重區 2 樹林區 2
- 土城區 1 蘆洲區 2
- 板橋區 1 鶯歌區 2
- 永和區 2 泰山區 1
- 中和區 3 林口區 2

○宜蘭縣市 (共8間)

- 頭城 1 大同 1
- 壯圍 1 蘇澳 1
- 宜蘭 2 三星 1
- 羅東 1

○南投縣市 (共6間)

- 南投 1 名間 1
- 草屯 2 竹山 1
- 埔里 1

○花蓮縣市 (共2間)

- 花蓮 2

○台東縣市 (共4間)

- 台東 2 大武 1
- 成功 1

○屏東縣市 (共8間)

- 屏東 2 水門 1
- 長治 1 恆春 1
- 佳冬 1 內埔 1
- 里港 1

○離島 (共2間)

- 金門 1
- 澎湖 1

「●」符號與色字表示堂會間數新增及異動



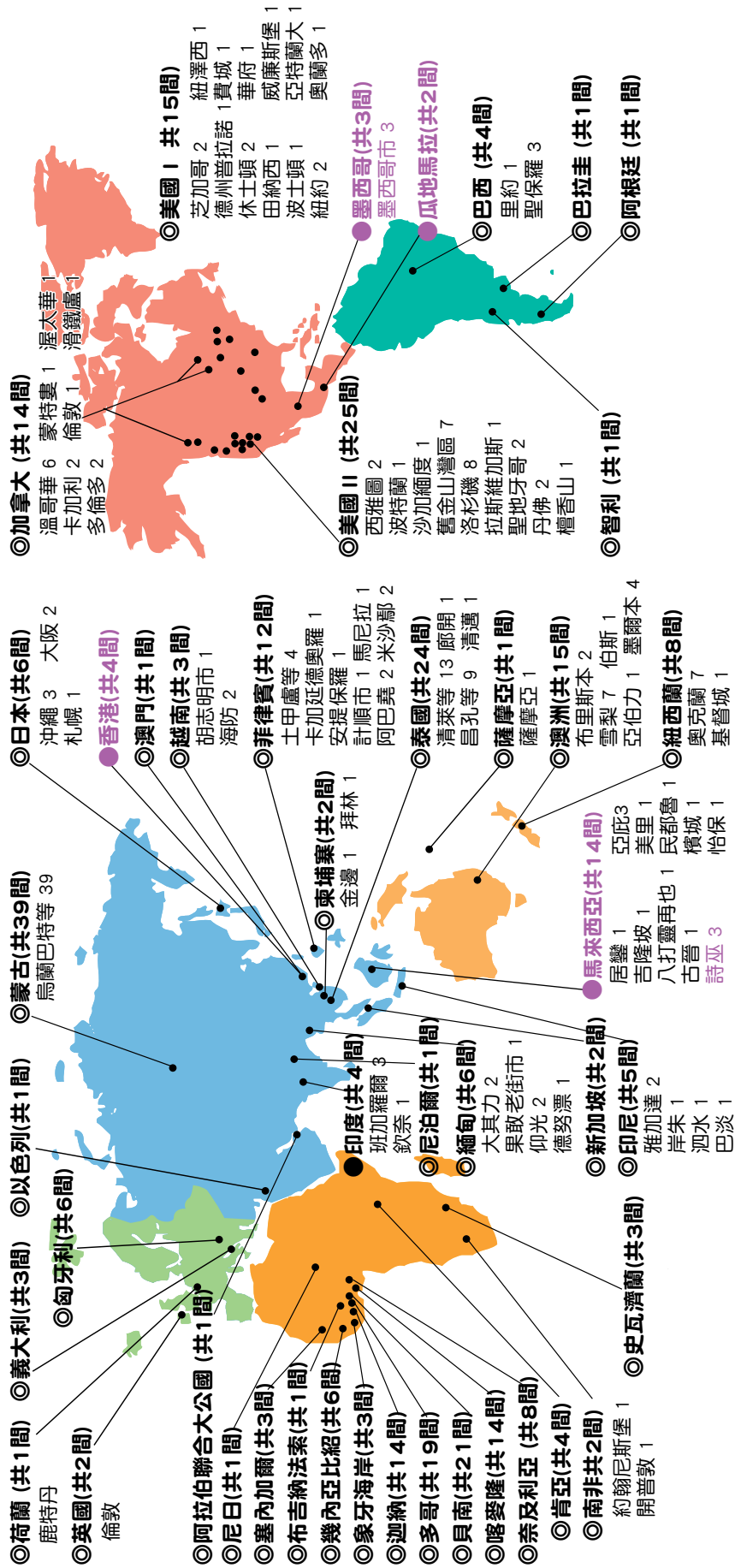
靈糧堂海外堂會 分佈圖



靈糧網絡通訊錄

截至2020年8月31日止，海外地區共326間分堂，分佈44個國家地區，歡迎透過台北靈糧堂全球資訊網，查詢國內外各分堂相關資訊及通訊錄。

<http://www.breadoflife.taipei>



「●」符號與色字表示堂會間數新增及異動

台北靈糧堂10月~12月活動



10/20~10/22

■週二、週三、週四晚上7:30-9:30

福音是上帝的大能 ——羅馬書研經特會

講員：喬美倫教師

地點：宣教大樓一樓大堂

※部分靈糧福音中心連線(請參官網)



10/25、12/27

■主日崇拜聚會時間

浸禮慶典

地點：靈糧山莊B2大堂、各靈糧福音中心



12/5

■週六上午9:00-12:00

小組長季會

講員：區永亮牧師

地點：靈糧山莊B2大堂

12/19、12/20

■12/19週六下午及晚上、12/20主日上午

2020大型聖誕音樂劇

由百人詩班、管絃樂團、劇團、舞團、及多媒體共同呈獻耶穌降生的故事

講員：周巽正牧師

地點：靈糧山莊B2大堂、宣教大樓(主日連線)

※詳細資訊請參官網及週報



12/25

■週五晚上

聖誕福音茶會

跨教會同時舉辦小組福音茶會，一起收看由TVBS製作、由基督徒藝人演出的聖誕愛無限特別節目



12/31

■週四晚上9:00-12:45

跨年禱告會

地點：靈糧山莊B2大堂、宣教大樓(連線)

※部分靈糧福音中心連線

※詳細資訊請參官網及週報

水深之處

靈糧神學院
週年

神學講座 10/19-20 如何在新世代建立健康的教會

10/19(一)上午9:30-12:00

專題一：台灣教會增長之現況與願景

主要講員：周神助 牧師 靈糧全球使徒性網絡團隊主席

回應講員：張振華 牧師 江子翠行道會主任牧師

柳子駿 牧師 台北復興堂主任牧師

10/19(一)下午1:30-4:00

專題二：諮商與牧養的關係

主要講員：錢玉芬 老師 台灣神學院靈性諮商組暨輔導中心主任

回應講員：邱智豪 牧師 新北市活石基督教會牧師

周巽正 牧師 台北靈糧堂執行牧師

10/20(二)上午9:30-12:00

專題三：聖靈工作與台灣教會增長

主要講員：謝宏忠 院長 靈糧國度領袖學院院長

回應講員：朱 東 老師 靈糧神學院兼任老師

莊育銘 牧師 淡江教會主任牧師

學院慶典

10/25 晚上7:00~9:00



講座地點：新北市新店區北新路三段207號4樓

報名日期：2020/9/1~10/8截止



靈糧教牧宣教神學院
Ling Leung Pastoral and Missionary Theological Seminary